



UNIVERSIDAD
La Gran Colombia

Fundada en 1951



Organización certificada bajo: iso 9001 de 2008



UNIVERSIDAD
La Gran Colombia
Fundada en 1951

MOBILIARIO URBANO PARA LA POBLACIÓN LABORAL INFORMAL EN LA CIUDAD DE BOGOTÁ

Katherine Franco Erazo





Planteamiento del problema

- * **Porcentaje de población laboral informal en Bogotá: 43.7%.**
- * Poca intervención de la Población laboral informal.
- * **Déficit cualitativo de espacio Público por persona en Bogotá: 3,7m2.**





Pregunta de investigación

¿Cómo el diseño de espacios laborales dignos y confortables para la población laboral informal puede garantizar la estabilidad laboral de esta población y la conservación, el mantenimiento y el disfrute del espacio público por parte de los demás ciudadanos?



Hipótesis

Considerando que la población laboral informal en Bogotá según Dane (2016) es del 43,7%, y que estos no han tenido la importancia necesaria dentro del desarrollo social y económico del país, la creación de mobiliario urbano confortable y óptimo para el desarrollo de sus labores permitirá formalizar su situación laboral además de que garantizará la conservación, disfrute y mantenimiento del espacio público por parte de todos los Bogotanos.



OBJETIVO GENERAL

Proponer un diseño de mobiliario urbano apto para laborar y generar el desarrollo de habilidades, destrezas e identidad de la población laboral informal en la ciudad de Bogotá promoviendo la inversión social en pro de la estabilidad laboral de dicha población.





OBJETIVOS ESPECIFICOS

- 1. Identificar las características de la población laboral informal de la ciudad de Bogotá teniendo en cuenta aspectos sociales, de edades y en especial sus espacios de trabajo.**



OBJETIVOS ESPECIFICOS

2. Analizar las habilidades y competencias que permitan la reubicación laboral de acuerdo con sus características.



OBJETIVOS ESPECIFICOS

3. Elaborar una Guía de Diseño como propuesta de mobiliario urbano que permitan implementar las estrategias urbanas de generación de espacios de trabajo dignos para los trabajadores informales.



METODOLOGÍA

Enfoque de la investigación:

Se centra en un enfoque cualitativo debido a que en la recolección de datos se deben generar resultados tales como características sociales y ubicación de espacios laborales dentro de la ciudad de Bogotá.





METODOLOGÍA

Tipo de investigación:

El tipo de investigación a realizar es proyectiva debido a que se implementara una estrategia de diseño de mobiliario urbano a partir del diseño de espacios laborales formales (Oficinas). Se toma como base la Guía de criterios de diseño para espacios Administrativos de la Universidad Nacional de Educación a Distancia como solución a la falta de intervención de la población laboral informal a nivel de óptimos espacios de trabajo, además del mejoramiento en el aprovechamiento y cuidado del espacio público.





CAPITULO I

En el Primer Capitulo se realiza la aproximación al tema de investigación

Justificación :

- * En Bogotá se instalan puestos de trabajo en aceras, estos no son óptimos para el desarrollo laboral.
- * Se evidencia desorganización espacial y afectación del espacio Publico.
- * Puestos de trabajo no aptos para las clasificaciones de estos trabajadores (Kioscos).





CAPITULO I

Es necesaria la intervención de los trabajadores informales debida a que:

- * Existe una clasificación formal de los tipos de los Trabajadores Informales.
- * Según lo estipulado en la Ley 023 de 2012 se debe “garantizar la conservación, mantenimiento y disfrute del espacio público por parte de todos los ciudadanos”.
- * Se necesita de equilibrio urbano que según IPES (Instituto para Economía Social) es:
 - Transformaciones positivas en el medio ambiente
 - Seguridad
 - Aseo
 - Excelentes condiciones físicas del EP
 - Buena imagen Comercial

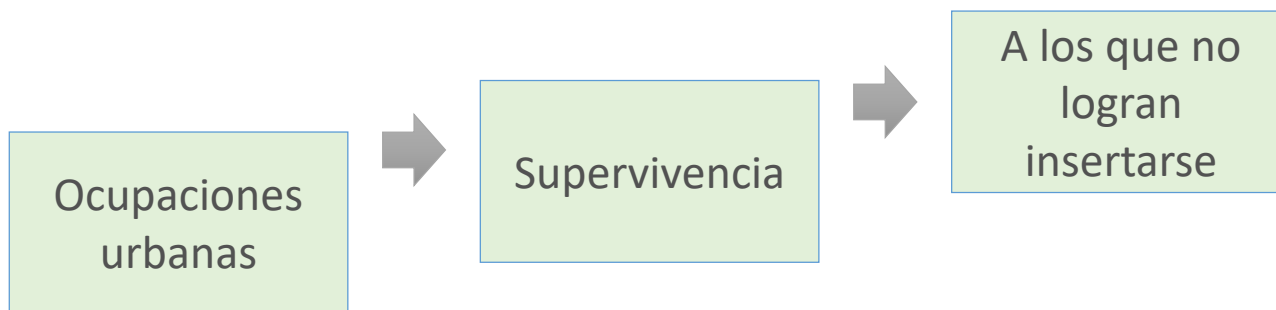


CAPITULO I

MARCO CONCEPTUAL

SECTOR INFORMAL

Según la OIT se puede definir el sector informal como:

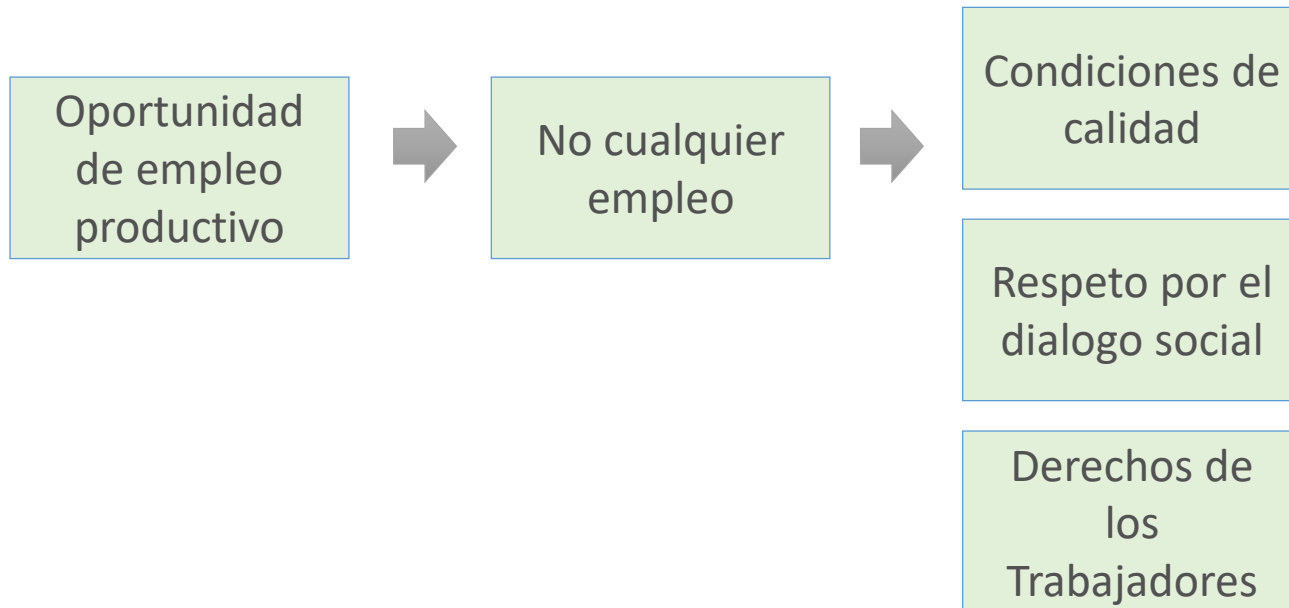


CAPITULO I

MARCO CONCEPTUAL

SECTOR FORMAL

Expresa la OIT que el sector formal:

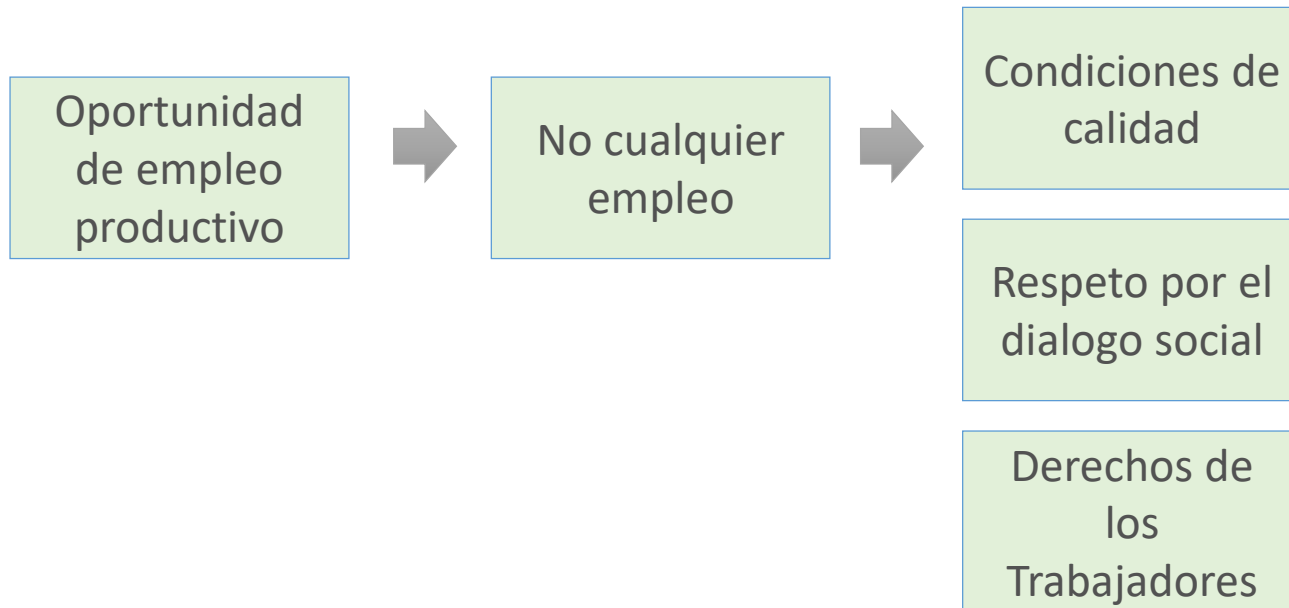


CAPITULO I

MARCO CONCEPTUAL

SECTOR FORMAL

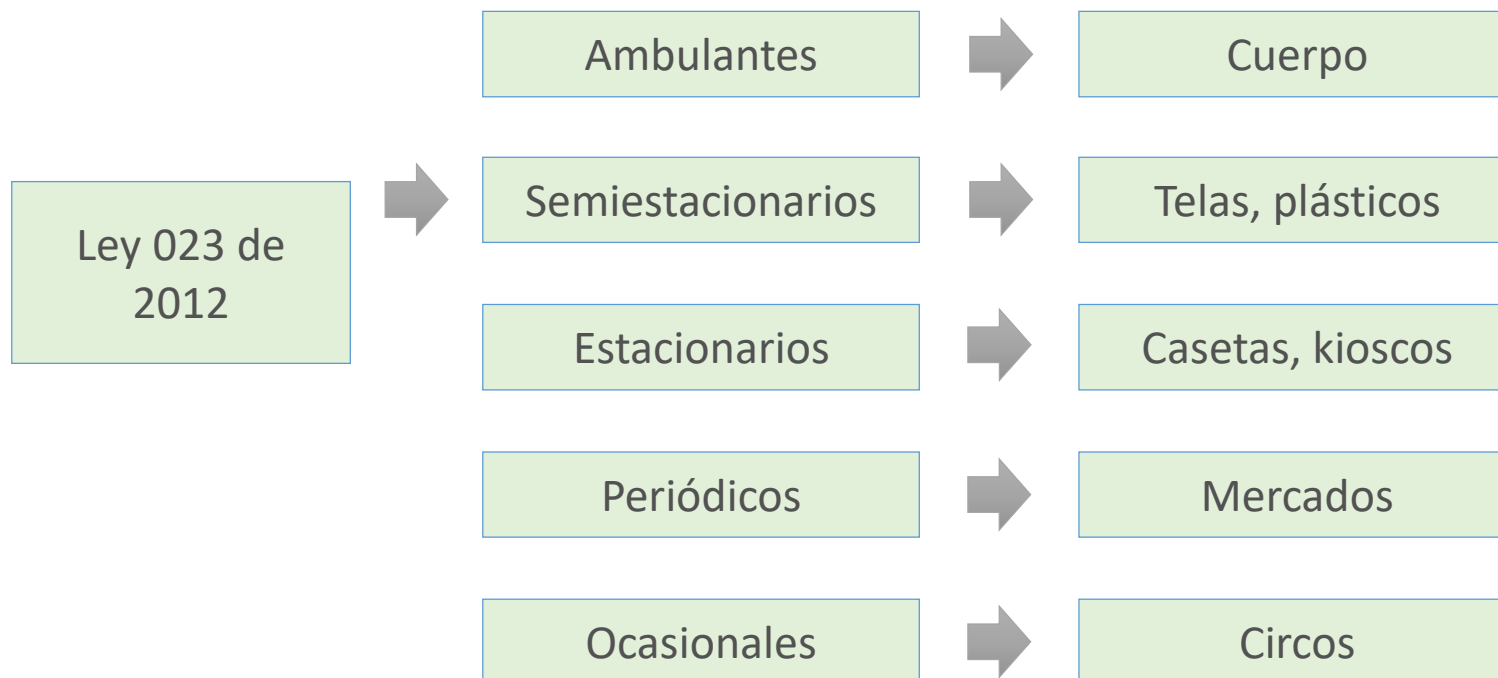
Expresa la OIT que el sector formal:



CAPITULO I

MARCO CONCEPTUAL

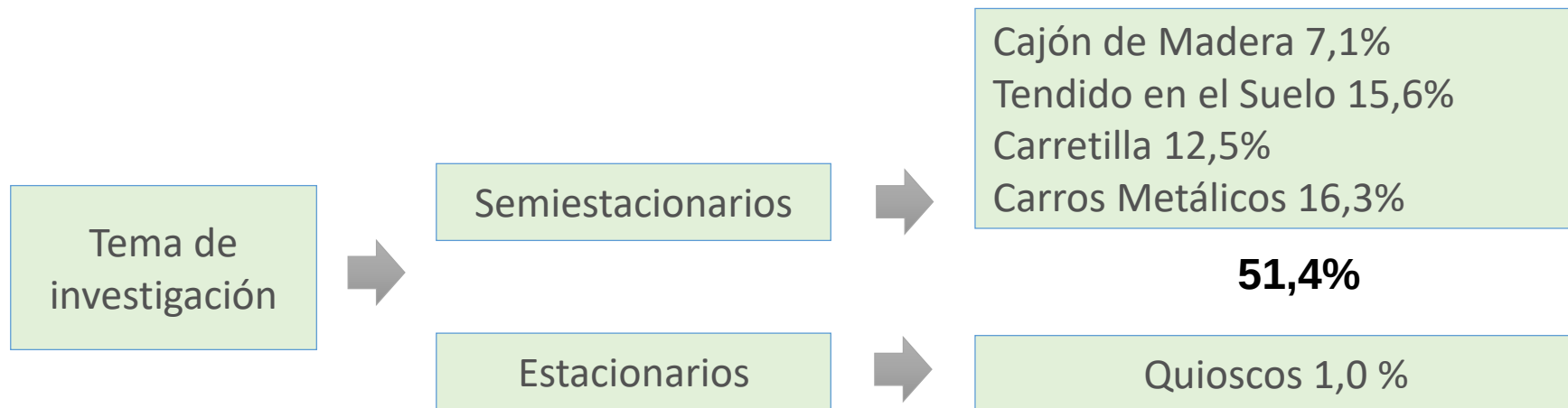
CLASIFICACIÓN TRABAJADORES INFORMALES



CAPITULO I

MARCO CONCEPTUAL

TRABAJADORES INFORMALES



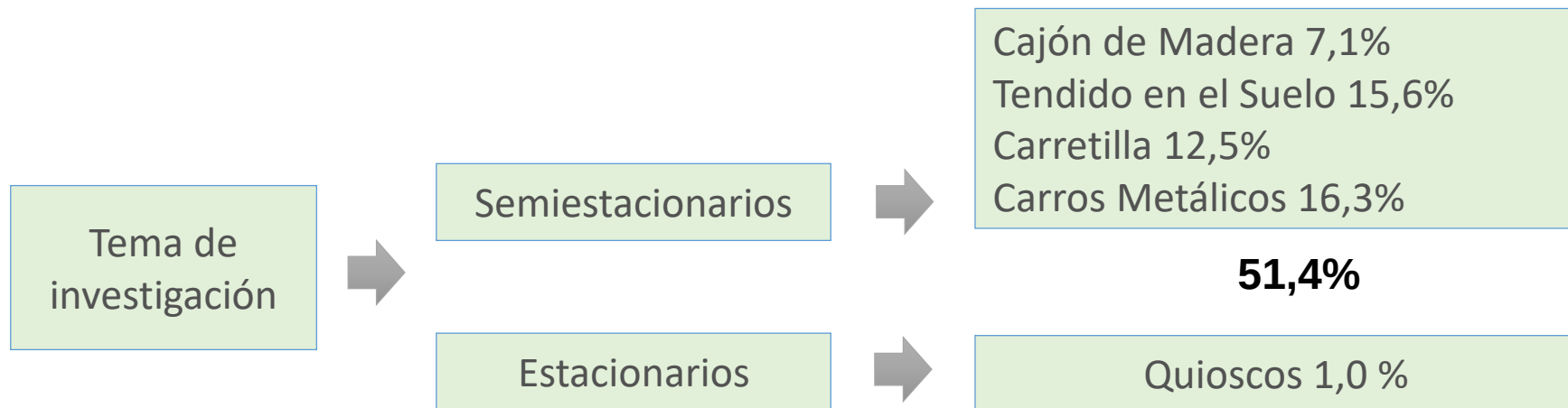
TRABAJO ORGANIZADO



CAPITULO I

MARCO CONCEPTUAL

TRABAJADORES INFORMALES IPES



TRABAJO ORGANIZADO





CAPITULO I

MARCO CONCEPTUAL

ESPACIO PUBLICO

“Lo público es precisamente un ámbito compartido de experiencias urbanas que se desarrollan en espacios propicios o propiciadores”*. (Saldarriaga 2002).

Más allá de todas las dimensiones que el espacio público pueda tener como espacio del encuentro social, de la representación o del intercambio, la idea que engloba éstos aspectos se refiere a que el espacio público y la ciudad son la gente en la calle





CAPITULO I

MARCO CONCEPTUAL

ESPACIO PUBLICO

DEFICIT CUALITATIVO

- Inaccesibilidad debido a condiciones de deterioro
- Inseguridad o imposibilidad física de acceso
- **Desequilibrio generado por las condiciones de localización de elementos con relación a la ubicación de la población que los disfruta**





CAPITULO I

MARCO CONCEPTUAL

ESPACIO PUBLICO

DEFICIT CUANTITATIVO

- Según Organización de Estados Iberoamericanos como “la carencia o insuficiente disponibilidad de elementos de espacio público con relación al número de habitantes permanentes del territorio”

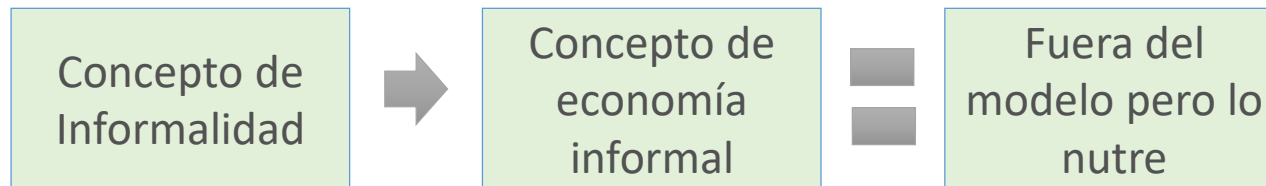
$$3.7m^2 = 15m^2$$



CAPITULO I

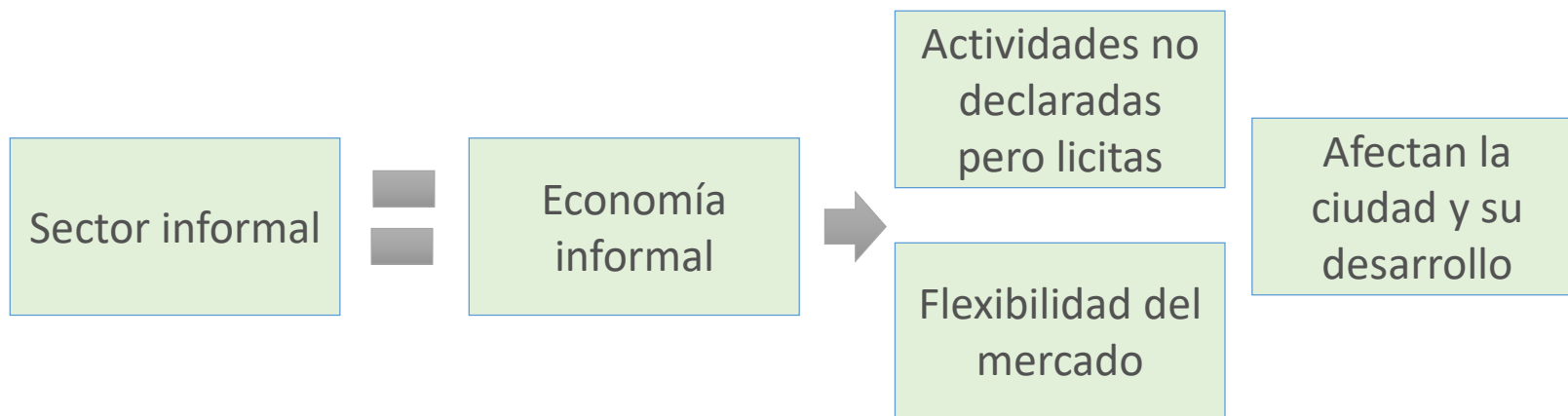
MARCO TEORICO

Según Carlos Alberto Torres Tovar coordinador del grupo de investigación de la Universidad Nacional de Colombia “...al efectuar una rápida mirada al **origen de la informalidad como concepto**, nos damos cuenta que éste tiene **directa relación con la economía** y con el concepto de economía informal que, desde finales de los años cincuenta y en la década de los sesenta, **varias teorías económicas empezaron a utilizarlo para referirse y explicar lo que se quedaba por fuera del modelo pero que lo nutría**”.



CAPITULO I

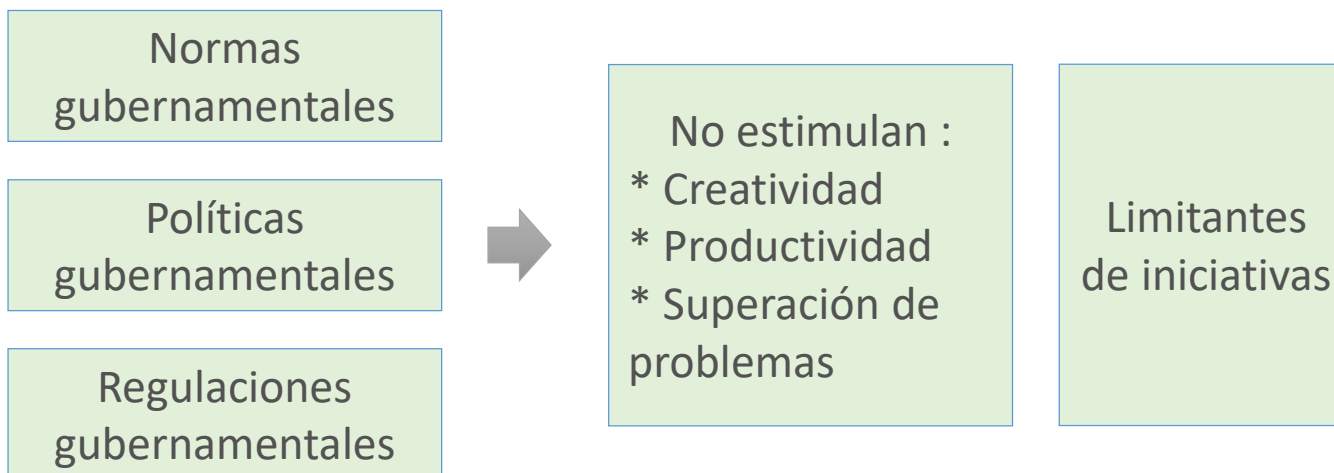
MARCO TEORICO



CAPITULO I

MARCO TEORICO

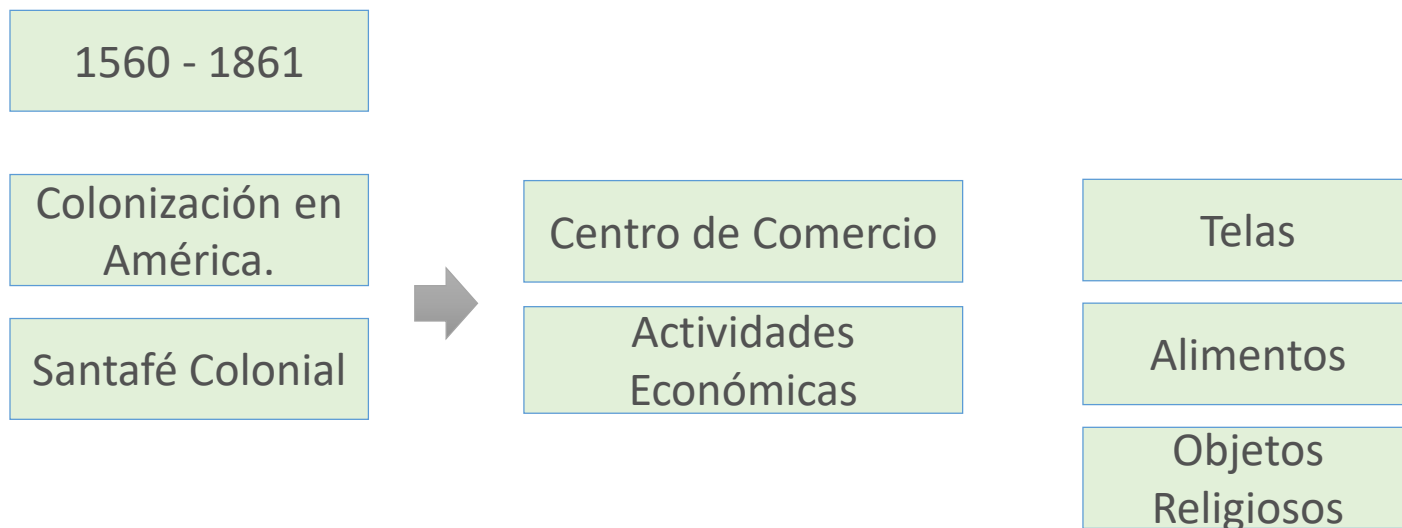
El fenómeno de la informalidad deja entrever que:



CAPITULO I

MARCO HISTORICO

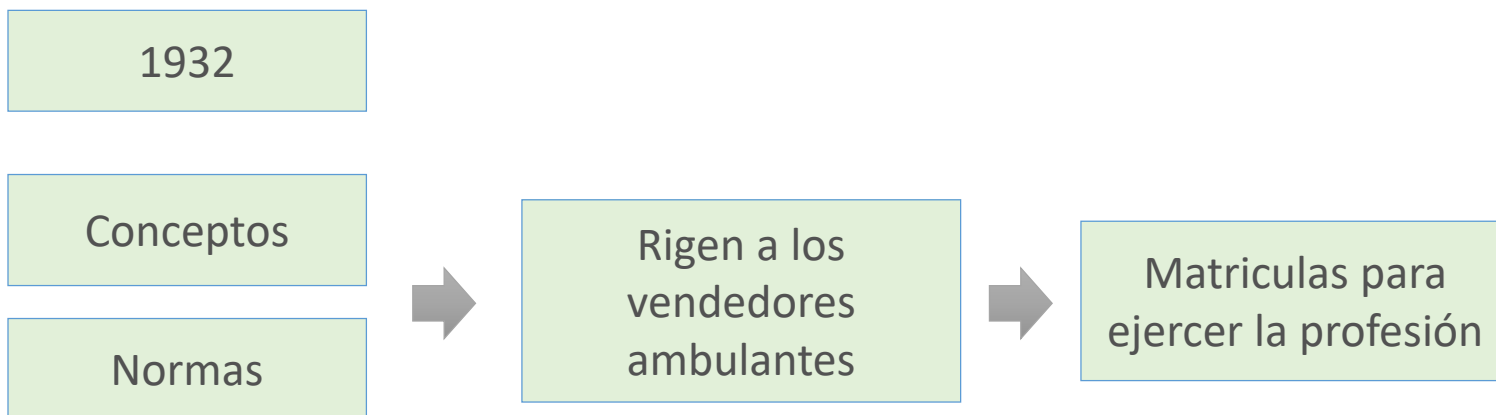
HISTORIA DE LA INFORMALIDAD EN BOGOTÁ



CAPITULO I

MARCO HISTORICO

HISTORIA DE LA INFORMALIDAD EN BOGOTÁ

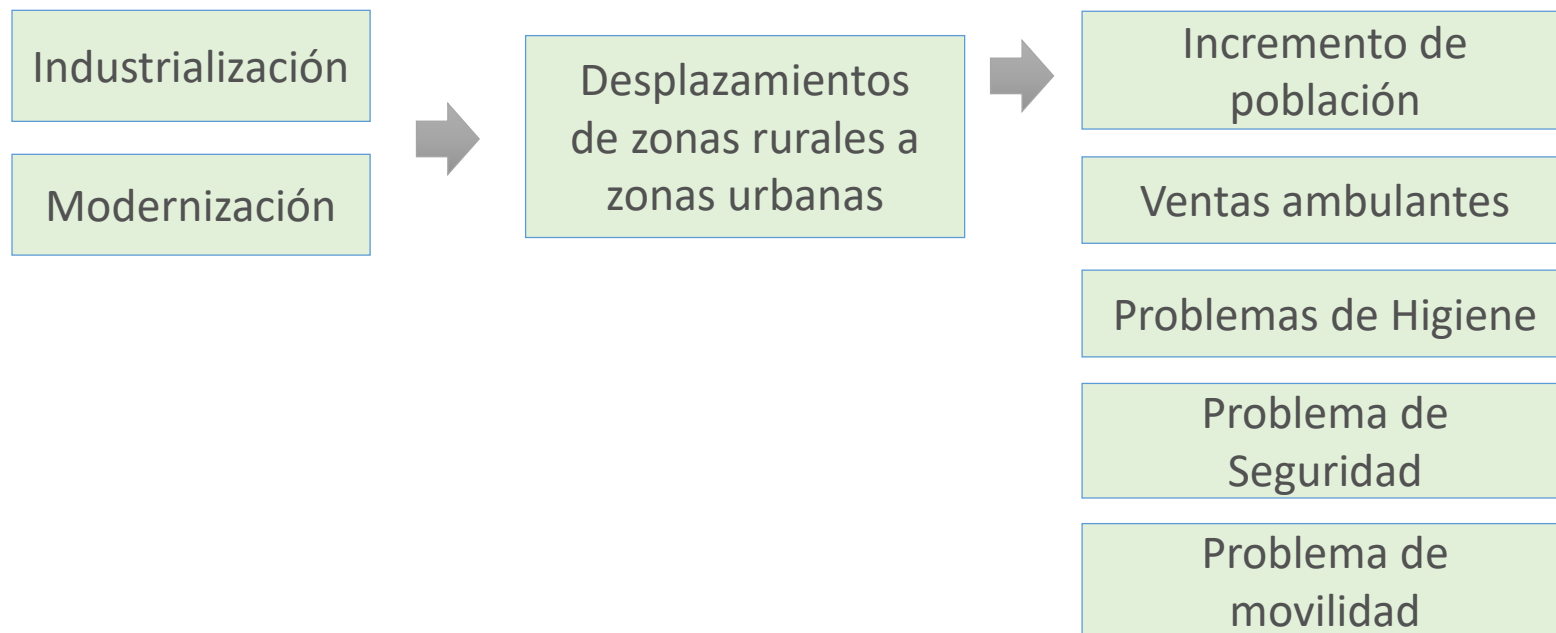


Oficina de Industria y Comercio
Sección de Vendedores Ambulantes

CAPITULO I

MARCO HISTORICO

HISTORIA DE LA INFORMALIDAD EN BOGOTÁ





CAPITULO I

MARCO HISTORICO

HISTORIA DE LA INFORMALIDAD EN BOGOTÁ

1970



Expide el Artículo 80 del Código de Policía
(Protección del espacio publico)

1972



Fondo de Ventas Populares

1998 - 2003



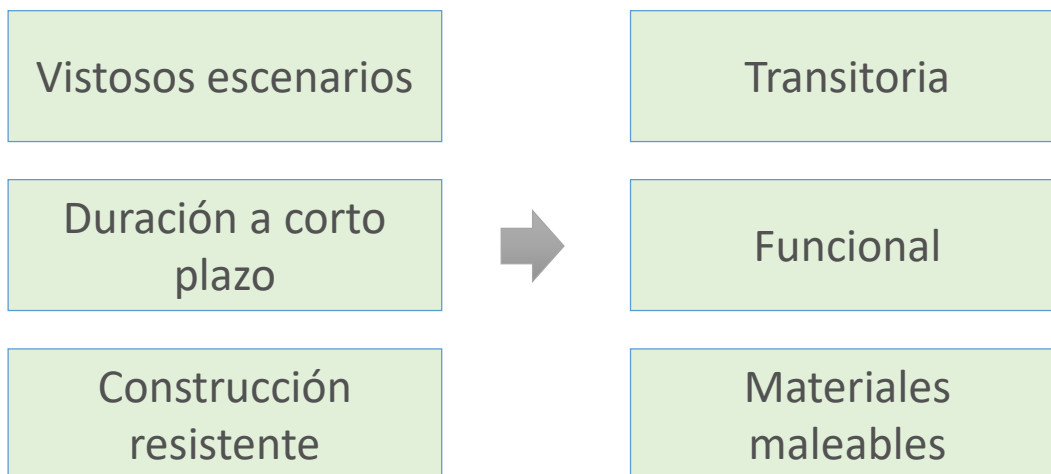
-Derechos primarios del Trabajo
-Prioridad del Espacio Publico

CAPITULO I

MARCO HISTORICO

ARQUITECTURA EFIMERA

Arquitectura efímera como solución al diseño





CAPITULO I

MARCO LEGAL

LEY NÚMERO 023 DE 2012 SENADO reglamenta la actividad del vendedor informal .

DECRETO 343 DE 2002 por el cual se reglamenta la administración, mantenimiento y aprovechamiento económico del espacio público construido del Distrito Capital





CAPITULO II

CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN LABORAL INFORMAL

COLOMBIA

Debido al **lento desarrollo de formulación de empleos** por parte de las empresas formales, la **tasa de desempleo incrementa** notoriamente en Colombia. Esta población desempleada ingresa en buena medida al mundo laboral informal para generar un ingreso.

Nivel Educativo

Sexo

Edad





CAPITULO II

CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN LABORAL INFORMAL

COLOMBIA

Nivel Educativo



Mayor Falencia

Dificulta
situación laboral

Descenso

Demandar personas de
mayor nivel educativo

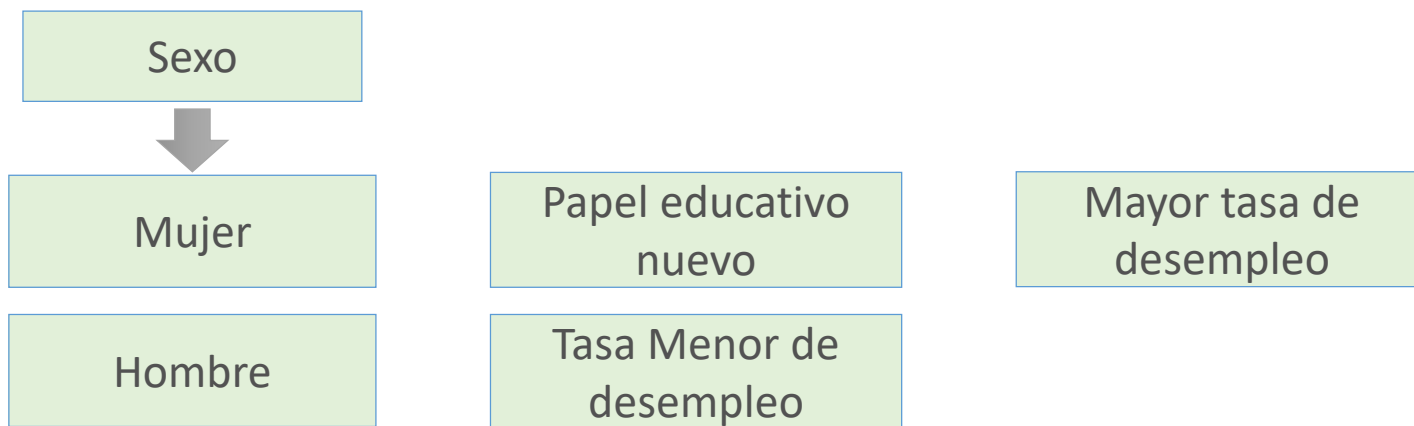




CAPITULO II

CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN LABORAL INFORMAL

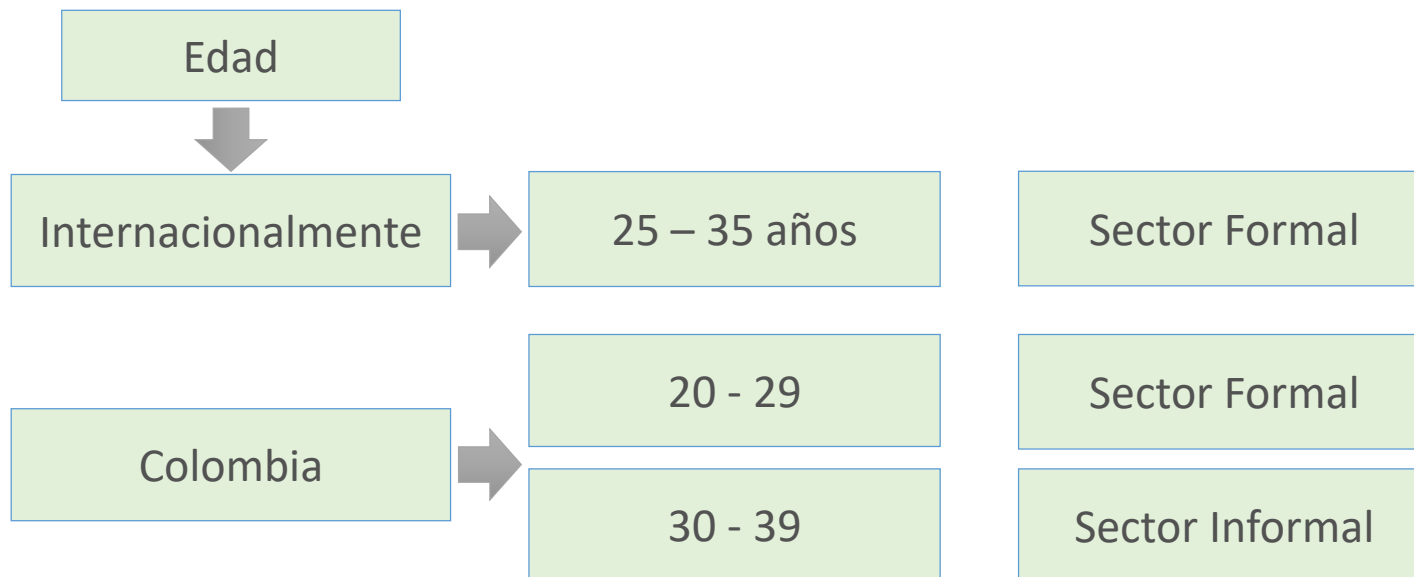
COLOMBIA



CAPITULO II

CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN LABORAL INFORMAL

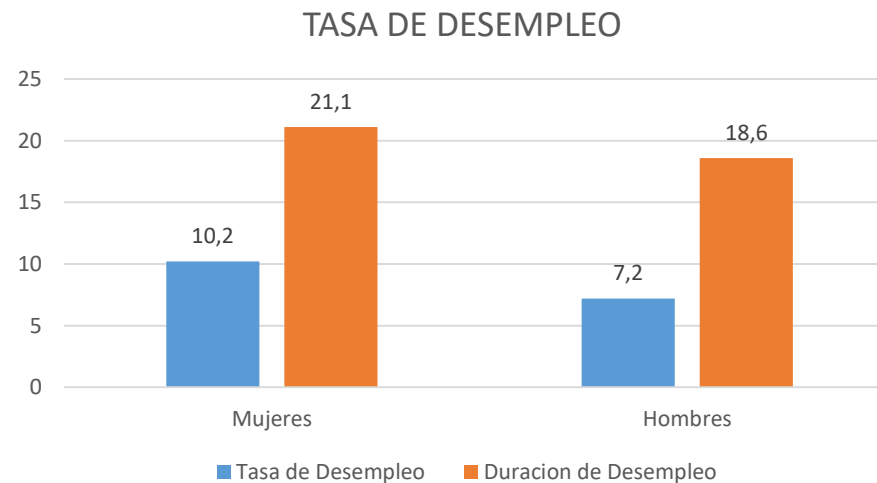
COLOMBIA



CAPITULO II

CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN LABORAL INFORMAL

BOGOTÁ – Observatorio Económico



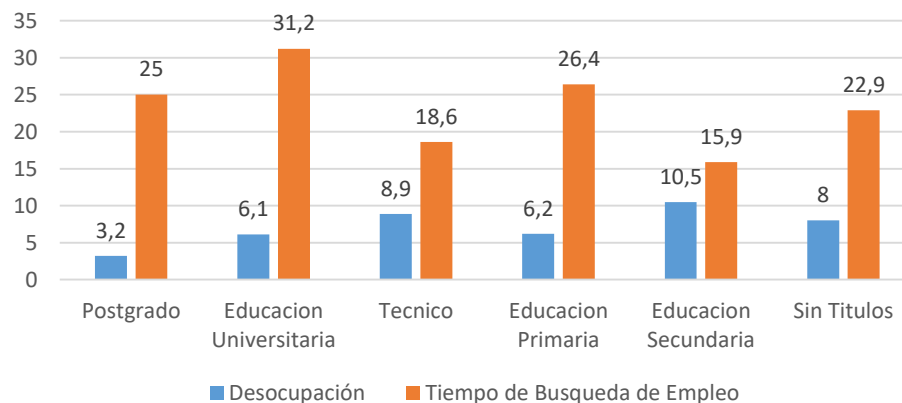
Mayor desempleo y duración de este en mujeres

CAPITULO II

CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN LABORAL INFORMAL

BOGOTÁ

Desempleo Según Grado de Escolaridad



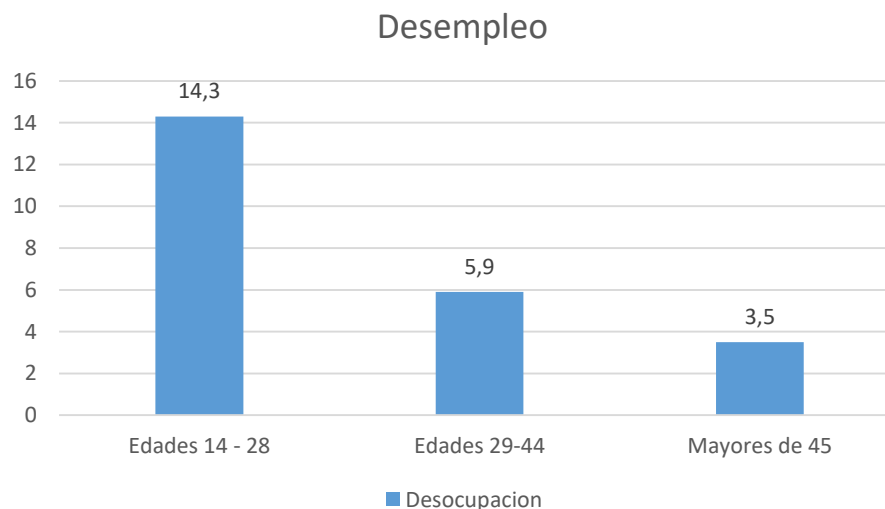
Mayor % de búsqueda de trabajo: Universitaria, Educación Primaria, Postgrado

Mayor % de Desempleo: Educación Secundaria, Técnicos, Educación Primaria

CAPITULO II

CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN LABORAL INFORMAL

BOGOTÁ



Se puede concluir entonces que para los jóvenes de entre 14 y 28 años le es más difícil encontrar empleo y que para los mayores de 45 este déficit se disminuye casi en un 10,8%.



CAPITULO II

CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN LABORAL INFORMAL

UBICACIÓN ESPACIAL EN BOGOTÁ

El IPES, Instituto para la Economía Social ha realizado un informe con ayuda de un sistema llamado HeMi o Herramienta Misional desarrollado desde el año 2007, esto con el fin de **generar datos primordiales** para la elaboración de proyectos asociados a la intervención de la Población Laboral informal.





CAPITULO II

CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN LABORAL INFORMAL UBICACIÓN ESPACIAL EN BOGOTÁ

RIVI. Registro
Individual de
Vendedores
Informales

Legalidad
Comercial

Beneficios de
programas



NÚMERO DE VENDEDORES INSCRITOS EN EL REGISTRO INDIVIDUAL DE VENDEDORES INFORMALES - RIVI POR LOCALIDAD

Año	2016	2015	2014	2013	2008-2012	2007	2006	2005	2004	2003 y ant	Total	%
Usaquén	1	2	12	2	83	69	124	168	145	0	606	1.2%
Chapinero	147	3	2	0	61	44	160	337	1,636	4	2,394	4.8%
Santa Fe	20	1	476	659	24	52	16	3,452	4,964	76	9,740	19.5%
San Cristóbal	18	100	11	8	943	102	233	321	1,735	10	3,481	7.0%
Usme	11	189	314	1	39	192	368	159	653	0	1,926	3.8%
Tunjuelito	0	2	6	124	70	55	265	420	111	1	1,054	2.1%
Bosa	0	0	0	1	165	126	543	583	514	1	1,933	3.9%
Kennedy	1	156	168	604	312	521	1,021	475	1,036	22	4,316	8.6%
Fontibón	8	42	0	108	54	213	174	165	427	8	1,199	2.4%
Engativá	4	39	869	447	292	141	137	167	443	3	2,542	5.1%
Suba	1	1,060	0	0	6	112	322	220	825	0	2,546	5.1%
Barrios Unidos	8	0	66	184	29	30	49	234	148	0	748	1.5%
Teusaquillo	12	762	0	0	80	77	102	204	521	1	1,759	3.5%
Mártires	31	48	0	0	203	252	1,304	904	640	3	3,385	6.8%
Antonio Nariño	36	2	1	8	53	18	19	275	769	117	1,298	2.6%
Puente Aranda	558	47	1	10	1,065	59	158	228	488	24	2,638	5.3%
Candelaria	70	7	16	15	168	18	1	517	758	3	1,573	3.1%
Rafael Uribe Uribe	0	0	1	0	55	189	415	85	330	1	1,076	2.2%
Ciudad Bolívar	21	0	823	0	59	203	308	286	790	2	2,492	5.0%
Sumapaz	0	0	0	0	18	0	0	0	1	0	19	0.0%
No definida	0	0	0	0	2	23	12	146	160	2,970	3,313	6.6%
Total	947	2,460	2,766	2,171	3,781	2,496	5,731	9,346	17,094	3,246	50,038	
%	1.9%	4.9%	5.5%	4.3%	7.6%	5.0%	11.5%	18.7%	34.2%	6.5%		

Descripción: Conteo de los vendedores informales registrados con estado Activo en el RIVI por localidad de Bogotá y año de inscripción en la base de datos HEMI a fecha de corte 02/01/2017 09:23:31 a.m.

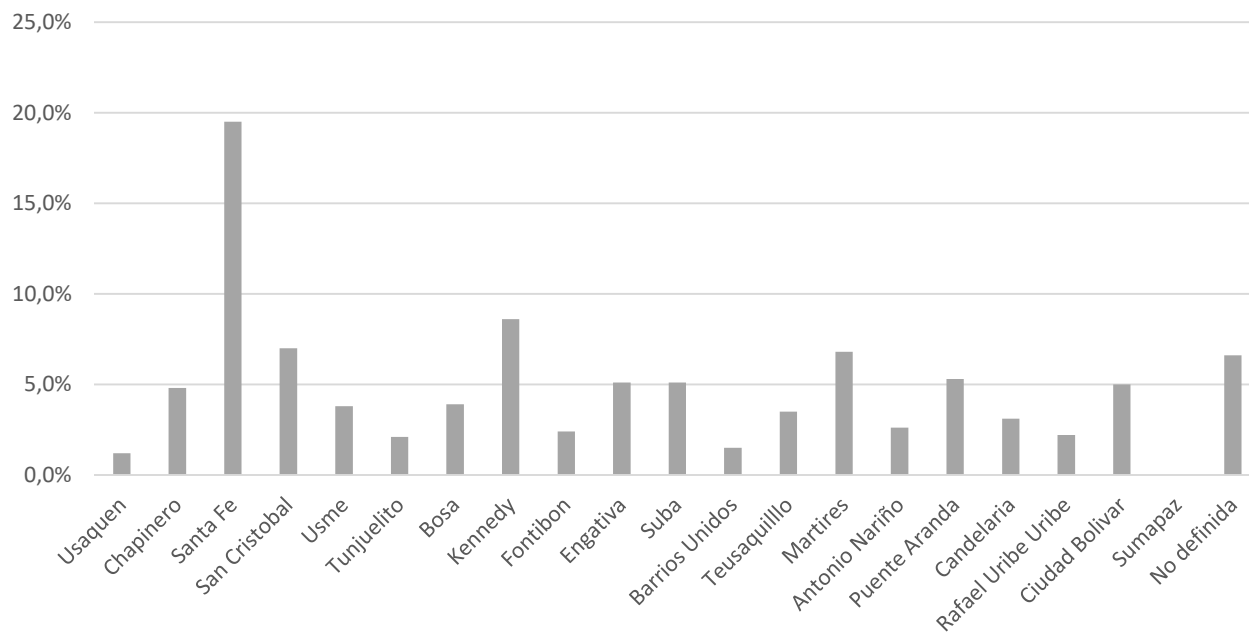
CAPITULO II

CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN LABORAL INFORMAL

UBICACIÓN ESPACIAL EN BOGOTÁ

Numero de vendedores informales por Localidades

Numero de vendedores inscritos en el Registro Individual de
Vendedores Informales Por Localidad NUMERO DE INSCRITOS





CAPITULO II

CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN LABORAL INFORMAL UBICACIÓN ESPACIAL EN BOGOTÁ

Puntos con mayor ocupación del espacio publico por los vendedores informales:

- Mártires: Ricaurte, La Estanzuela, La Pepita, Voto Nacional
- Santa Fe: Calle 19, Carrera 10

Estos espacios focales se caracterizan por permitir un **buen desarrollo monetario para la población laboral informal** debido a sus cercanías a puntos estratégicos:

- Vías Principales
- Equipamientos de uso Cultural
- Zonas de alto Comercio y Contrabando de mercancía
- Estaciones de Transporte Publico
- Oficinas de Trabajo





CONTENIDO Y LOGROS CAPITULO III

ESTRATEGIAS URBANAS PARA PROPICIAR ESPACIOS LABORALES

Para el diseño de los espacios de trabajo para los vendedores informales semiestacionarios y estacionarios se tendrá en cuenta la **guía de diseño de zonas administrativas de la universidad UNED en España**, todo esto apuntando a que los espacios laborales formales que son creados a partir de **medidas mínimas para la circulación y permanencia** suministren **espacios dignos a los trabajadores informales**, teniendo en cuenta la definición ya dada de trabajo decente, **donde el trabajador es ajustado a condiciones de calidad y respeto por el dialogo social.**





CONTENIDO Y LOGROS CAPITULO III

ESTRATEGIAS URBANAS PARA PROPICIAR ESPACIOS LABORALES

Este diseño de espacios adaptados a las necesidades de la población laboral informal permitirá crear una **estabilidad laboral** para dicha población debido a que **ofrece a los trabajadores el derecho de permanecer en sus puestos de trabajo evitando arbitrariedades por parte de autoridades**, además de que se incrementara una **organización de estos puestos de trabajo que permitirán el disfrute del espacio público** como lo indica el Decreto 343 de 2002 Artículo 2 el cual Permite la utilización del espacio público con actividades comerciales y de servicios en el marco de la política de protección del espacio público teniendo así un beneficio tanto para compradores como para vendedores.





CONTENIDO Y LOGROS CAPITULO III

ESTRATEGIAS URBANAS PARA PROPICIAR ESPACIOS LABORALES

IMPORTANTE: Aun cuando el vendedor informal **tenga un permiso** por parte del estado de instalarse en el sitio de venta con su puesto:

El vendedor será responsable de :

- Cuidado e higiene de dicho espacio
- Evitando cualquier tipo de contaminación.

Por su parte el Distrito tomará este diseño y definirá mediante acuerdo condiciones, requisitos y tarifas para la explotación económica de este.





CONTENIDO Y LOGROS CAPITULO III

GUIA DE DISEÑO PARA ESPACIOS DE TRABAJO De lo Informal a lo Formal

La Universidad Nacional de Educación a Distancia es una institución ubicada en España, cuenta con 30 años de trayectoria donde se ha preocupado por desarrollar procesos académicos enfocados a personas **vulnerables o con discapacidades**, además de centrar sus recursos en investigaciones de **desarrollo en vinculación Social**.





CONTENIDO Y LOGROS CAPITULO III

GUIA DE DISEÑO PARA ESPACIOS DE TRABAJO De lo Informal a lo Formal

Concepción del entorno de Trabajo, Guía de criterios de diseño para espacios administrativos de la UNED

Criterios de Diseño:

- Los espacios deben ser diseñados a partir de criterios en los que **prime su funcionalidad, adecuándose siempre a los procesos que se llevaran a cabo en ellos.**





CONTENIDO Y LOGROS CAPITULO III

GUIA DE DISEÑO PARA ESPACIOS DE TRABAJO De lo Informal a lo Formal

Concepción del entorno de Trabajo, Guía de criterios de diseño para espacios administrativos de la UNED

Criterios de Diseño:

- Durante el ciclo de vida de un inmueble, aproximadamente un **80% de los costes asociados a su gestión derivan del mantenimiento**, y únicamente **el 20% deriva de su construcción**. Por lo que **es mucho más económica la elección de acabados duraderos y de alta calidad en las etapas iniciales del proceso**.





CONTENIDO Y LOGROS CAPITULO III

GUIA DE DISEÑO PARA ESPACIOS DE TRABAJO De lo Informal a lo Formal

Concepción del entorno de Trabajo, Guía de criterios de diseño para espacios administrativos de la UNED

Criterios de Diseño:

- En el diseño de los espacios de trabajo deben ser considerados criterios de **eficiencia en el uso de la energía y los recursos**, así como el **aprovechamiento de materiales locales y renovables**.





CONTENIDO Y LOGROS CAPITULO III

GUIA DE DISEÑO PARA ESPACIOS DE TRABAJO De lo Informal a lo Formal

Concepción del entorno de Trabajo, Guía de criterios de diseño para espacios administrativos de la UNED

Criterios de Diseño:

Si la **población laboral formal** desarrolla sus actividades dentro de espacios catalogados como oficinas, se tomarán como base las medidas tenidas en cuenta para la organización de estas, de esta forma se generará una imagen colectiva de formalización del trabajo informal.



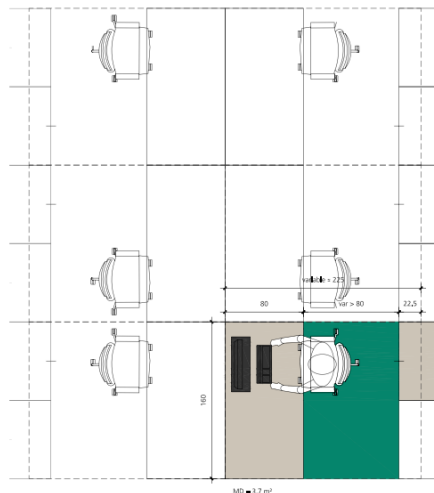
CONTENIDO Y LOGROS CAPITULO III

GUIA DE DISEÑO PARA ESPACIOS DE TRABAJO De lo Informal a lo Formal

Concepción del entorno de Trabajo, Guía de criterios de diseño para espacios administrativos de la UNED

Criterios de Diseño:

Espacio de circulación para usuario dentro de cubículo: 0,80mts.



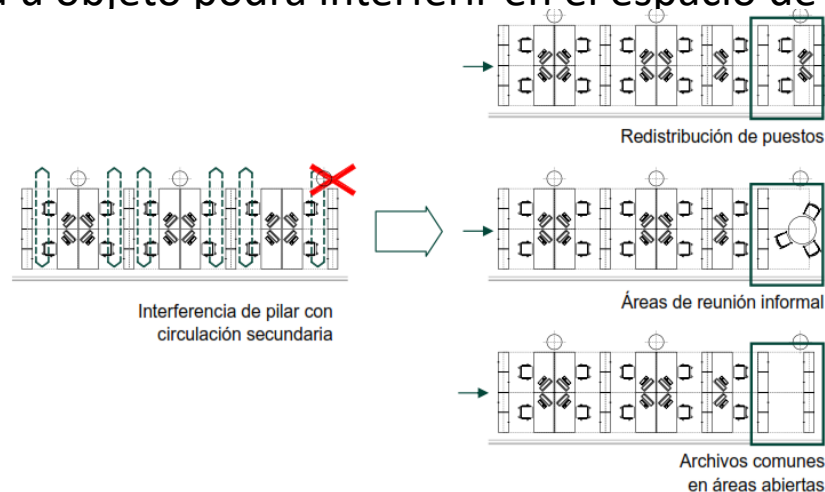
CONTENIDO Y LOGROS CAPITULO III

GUIA DE DISEÑO PARA ESPACIOS DE TRABAJO De lo Informal a lo Formal

Concepción del entorno de Trabajo, Guía de criterios de diseño para espacios administrativos de la UNED

Criterios de Diseño:

Ninguna estructura u objeto podrá interferir en el espacio de circulación



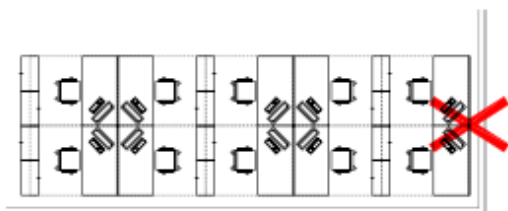
CONTENIDO Y LOGROS CAPITULO III

GUIA DE DISEÑO PARA ESPACIOS DE TRABAJO De lo Informal a lo Formal

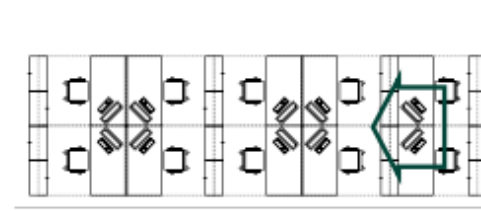
Concepción del entorno de Trabajo, Guía de criterios de diseño para espacios administrativos de la UNED

Criterios de Diseño:

Ningún trabajador tendrá limitado su panorama general



NO puestos contra fachada o
paramentos verticales



Puestos con vista
a áreas abiertas



CONTENIDO Y LOGROS CAPITULO III

GUIA DE DISEÑO PARA ESPACIOS DE TRABAJO De lo Informal a lo Formal

Concepción del entorno de Trabajo, Guía de criterios de diseño para espacios administrativos de la UNED

Criterios de Diseño:

El espacio de trabajo entonces contara con las siguientes variables:

- 1 Mesa de trabajo de aproximadamente 0.80m x 1.60m
- Mampara de separación en vidrio de altura máxima 0.45m
- 1 Silla ergonómica de uso intensivo
- 1 Armario contenedor personal





CONTENIDO Y LOGROS CAPITULO III

ORGANIZACIÓN ESPACIAL DE LOS VENDEDORES INFORMALES

Para llegar a **optimizar el espacio público dentro de la ciudad de Bogotá sin tener que afectar los ingresos de sustento de la población laboral informal**, los puntos focales de desarrollo de estos trabajadores nombrados anteriormente (La Calle 19, Ricaurte, la carrera 10, La Estanzuela, La Pepita, el Voto Nacional) se mantendrán de forma más **organizada y uniforme debido al diseño del mobiliario**.





CONTENIDO Y LOGROS CAPITULO III

ORGANIZACIÓN ESPACIAL DE LOS VENDEDORES INFORMALES

Los espacios diseñados permiten que la población laboral informal pueda desarrollar sus actividades con aspectos a destacar como lo son:

- **Higiene**
- **Control**
- **Seguridad**
- **Estabilidad**
- **Orden**

Es por esto que lo que se busca es que los espacios públicos ya constituidos sean utilizados para el beneficio de esta población pero que se tenga el **mayor control** posible de estos. Así el mismo comercio pero formal seguirá siendo utilizado por la población que transita por estos puntos.





CONTENIDO Y LOGROS CAPITULO III

ORGANIZACIÓN ESPACIAL DE LOS VENDEDORES INFORMALES

La ciudad de Bogotá tendrá **uniformidad, control y organización** particularmente en estos puntos estratégicos de ventas con un mobiliario de trabajo más adecuado para la población laboral informal y la capacidad de generar el disfrute adecuado del espacio público por todos los ciudadanos.

Beneficio

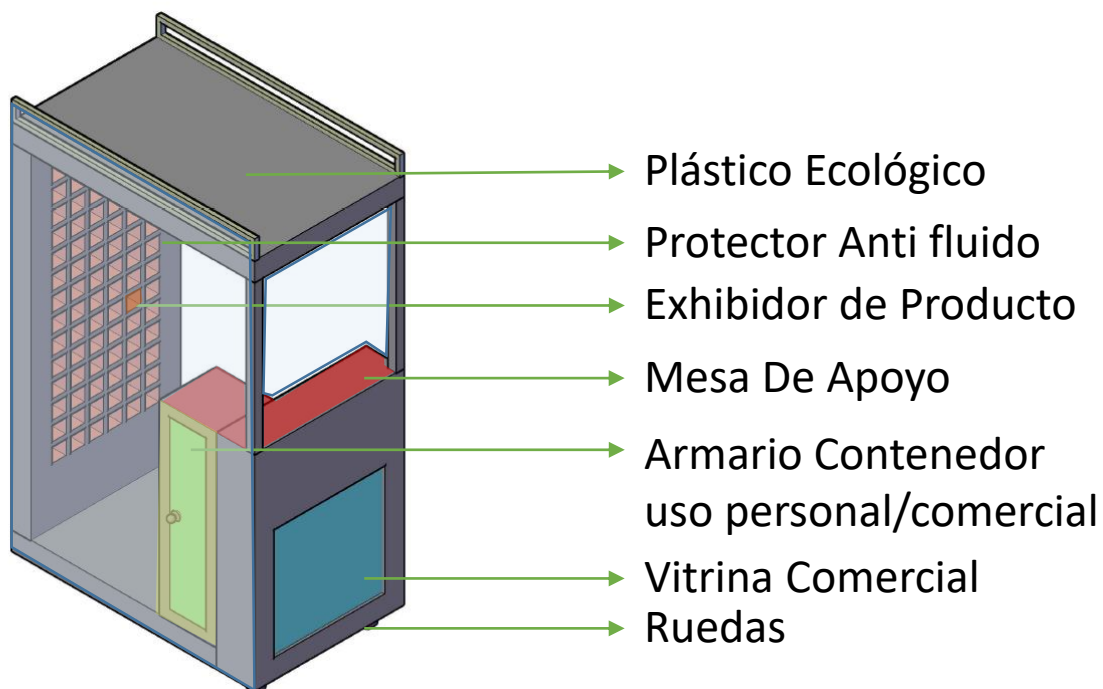
Población
Laboral Informal

Espacio Publico



CONTENIDO Y LOGROS CAPITULO III

DISEÑO DE ESPACIOS PARA TRABAJADORES TRANSITORIOS





CONTENIDO Y LOGROS CAPITULO III

DISEÑO DE ESPACIOS PARA TRABAJADORES TRANSITORIOS

La permeabilidad del diseño genera una **plena visibilidad del cubículo**, esto permitirá que el vendedor pueda **ofrecer sus productos mostrándolos de una forma práctica tanto para el vendedor como para el comprador.**



CONTENIDO Y LOGROS CAPITULO III

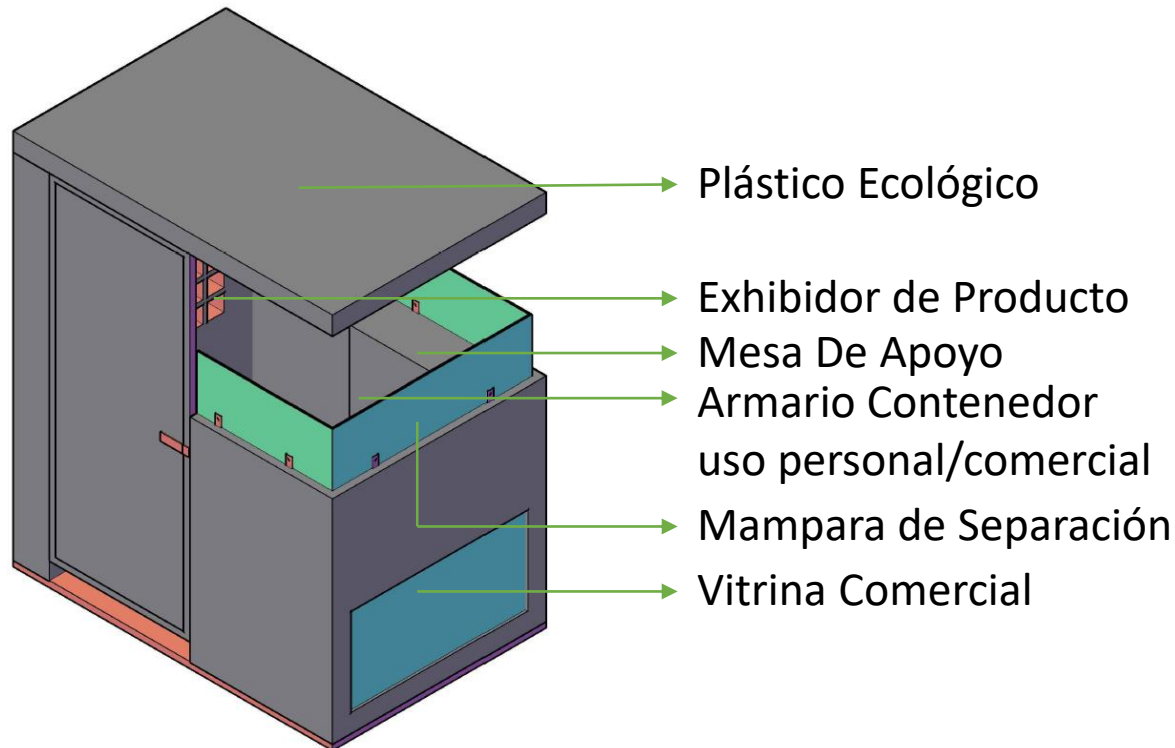
DISEÑO DE ESPACIOS PARA TRABAJADORES TRANSITORIOS



La característica principal de este cubículo es el **uso de ruedas**, esto podrá asegurar al vendedor una movilidad plena el cual corresponde a la característica de comercio de este tipo de vendedores informales

CONTENIDO Y LOGROS CAPITULO III

DISEÑO DE ESPACIOS PARA TRABAJADORES ESTACIONARIOS



CONTENIDO Y LOGROS CAPITULO III

DISEÑO DE ESPACIOS PARA TRABAJADORES ESTACIONARIOS



La característica principal de este cubículo es que debido a la forma de trabajo de este tipo de vendedores el diseño de este **espacio es más grande**, esto permitirá que la persona tenga un **espacio digno de circulación y otro espacio de permanencia**.



CONTENIDO Y LOGROS CAPITULO III

DIFICULTADES DEL DISEÑO

- **Horas Muertas** (Abandono de puesto)
- Protección del Puesto de trabajo

El éxito del proyecto radica en que todo proceso debe **radicarse dentro de la legalidad**, desde la **inscripción de cada trabajador informal en el RVI** para obtener así sus benéficos como comerciantes incluyendo sus espacios de trabajo dignos, **tanto como el control de las entidades gubernamentales** para reducir la afectación negativa del espacio público y poder evidenciar una **ganancia económica social** relevante para la ciudad de Bogotá.



CONCLUSIONES

- No existen espacios de trabajos aptos para la población laboral informal y para los trabajadores en materia de investigación: Estacionarios y Semiestacionarios.
- Condiciones laborales son indignas
- Se podrá dignificar el trabajo laboral informal de comerciantes estacionarios y semiestacionarios (Estándares de un mobiliarios laboral formal y sus características).
- Se podrá generar estabilidad laboral, ofrecer a los trabajadores el derecho de permanecer en sus puestos de trabajo evitando arbitrariedades por parte de autoridades.
- Uniformidad Control y Organización Urbana.
- El proyecto tiene un desarrollo a nivel Gerencial en la rama del manejo de Recursos y Potencial Humano debido a que se centra en mejorar la calidad de vida de los trabajadores informales de la ciudad de Bogotá además de potencializar el aprovechamiento de los recursos que tienen todos los ciudadanos.



BIBLIOGRAFIA

Ciudad Informal Colombiana, Barrios contruidos por la gente. Carlos Torres Alberto Tovar. Coordinador grupo de Investigación Procesos urbano en Hábitat, Vivienda e informalidad. Universidad Nacional de Colombia, Facultad de Artes, Maestría en Hábitat. . Bogotá. 2009.

http://www.facartes.unal.edu.co/otros/libros_habitat/ciudad_informal.pdf.

FORLAC Programa de promoción de la Formalizacion en America Latina y el Caribe. Organización Internacional del trabajo. Notas sobre Formalizacion, Evaluacion del empleo informal en Colombia: 2009-2013. Año 2014. http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/documents/publication/wcms_245615.pdf

Fasecolda, Federacion de Aseguradores Colombianos. Analisis del Mercado Laboral en Colombia: Una nueva cara de la formalidad. Bogota. Septiembre 2014.

<http://www.fasecolda.com/files/2514/6584/7919/BinderMercado-Laboral.pdf>





BIBLIOGRAFIA

Trabajo Digno y decente en Colombia seguimiento y control preventivo a las políticas públicas. Procuraduría General de la Nación. Primera Parte.

[https://www.procuraduria.gov.co/portal/media/file/Trabajo%20digno%20y%20decente%20en%20Colombia %20Seguimiento%20y%20control%20preve
ntivo%20a%20las%20pol%C3%ADticas%20p%C3%BAblicas\(1\).pdf](https://www.procuraduria.gov.co/portal/media/file/Trabajo%20digno%20y%20decente%20en%20Colombia%20Seguimiento%20y%20control%20preventivo%20a%20las%20pol%C3%ADticas%20p%C3%BAblicas(1).pdf)

(CISE) Resolución sobre la Clasificación Internacional de la situación en el Empleo. Decimoquinta Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (Enero 1993). http://ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_087564.pdf

Gobernación de Antioquia, Secretaria seccional de salud y protección social, Dimensión salud y ámbito laboral. <https://www.dssa.gov.co/minisitio-dssa/index.php/diagnostico-de-la-situacion-salud/salud-y-ambito-laboral>





BIBLIOGRAFIA

Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas (DANE), Empleo informal y seguridad social. Mayo-Julio 2016.

<https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-informal-y-seguridad-social>

Ministerio de Trabajo Republica de Colombia .Indicadores del mercado laboral. Octubre 2016. <http://www.mintrabajo.gov.co/empleo/indicadores-del-mercado-laboral.html>.

Informalidad en Colombia causas, efectos y características de la economía del rebusque. Davis Ochoa, Estudiante de la Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas, Universidad ICESI, 2004.

https://www.icesi.edu.co/revistas/index.php/estudios_gerenciales/article/view/127/html





UNIVERSIDAD
La Gran Colombia

Fundada en 1951



ISO 9001: 2008
BUREAU VERITAS
Certification

NºCO 238657

