

CONCURSOS DE MÉRITOS EN COLOMBIA: ESTUDIO DE CASO CONVOCATORIA 428 DE 2016 DE LA COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

Lucila Reyes-Sarmiento¹
Mónica María Fuentes Mancipe²

-
- ¹ Doctora en Investigación Transdisciplinar de la Universidad de Valladolid, Magister en Análisis de Problemas Políticos, Económicos e Internacionales Contemporáneos de la Universidad Externado de Colombia, Abogada de la Universidad Nacional de Colombia. Docente investigadora de la Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad La Gran Colombia. Contacto: lucila.reyes@ugc.edu.co OR- CID: 0000-0002-7999-142X
- ² Magister en Derecho Comercial internacional "International Bussines Law" de la Universidad Sapienza de Roma y Especialista en Derecho Comercial de la Universidad Externado de Colombia. Abogada y Docente investigadora de la Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad La Gran Colombia. Contacto: monica.fuentes@ugc.edu.co OR- CID: 0000-0002-3695-8144.
- Este grupo agradece la colaboración del estudiante José del Carmen Ramos Castro, del Semillero Oikos, de la Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad La Gran Colombia, en la depuración de las bases de datos de la Rama Judicial.

Contenido

INTRODUCCIÓN.....	6
CAPÍTULO I.....	9
METODOLOGÍA Y CONTEXTO DE LA INVESTIGACIÓN	9
1.1 Metodología.....	9
1.2 Contexto de la investigación.....	9
1.3 Pregunta de investigación.....	10
1.4 Objetivos de Investigación.....	11
1.4.1 Objetivo General.....	11
1.4.2 Objetivos Específicos.....	11
1.5 Método.....	11
1.6 Estudio de caso.....	13
1.7 Métodos cualitativos vs. cuantitativos.....	15
1.8 Estrategias metodológicas.....	18
1.9 Estrategias metodológicas cualitativas.....	19
1.10 Estrategias metodológicas cuantitativas.....	19
1.11 Triangulación de metodología.....	20
1.12 Pasos metodológicos.....	21
PARTE I	23
REFERENTE CONCEPTUAL	23
CAPITULO II.....	24
LA CARRERA ADMINISTRATIVA.....	24
2.1 Nociones preliminares de Carrera Administrativa.....	24
2.2 Antecedentes de la Carrera Administrativa.....	25
2.3 La Carrera Administrativa en la Constitución Política de 1991.....	30
2.4 Enfoques de la Carrera Administrativa.....	31
CAPÍTULO III.....	35

INTRODUCCIÓN

Este libro es producto de un trabajo de investigación acerca de la problemática pública del mérito en Colombia. El tema es de trascendencia y, se puede afirmar con seguridad, que es uno de los problemas estructurales de los que adolece el país desde su conformación como república, relacionado con el clientelismo, de ahí que ha sido difícil instaurar un servicio civil moderno, eficiente y eficaz por cuanto estas prácticas se han apoderado de la política y la economía del país, con el agravante de que algunas de ellas son socialmente aceptadas. Los estudios e informes, tanto de agencias del Estado como de los gremios y la academia, insisten en que el servicio civil en Colombia aún es débil y está permeado por la política.

Durante más de ocho décadas el Estado colombiano ha hecho esfuerzos para modernizar el servicio público. El Plebiscito de 1957 elevó a rango constitucional la carrera administrativa, pero en todos los casos los intereses clientelistas encontraron formas de evadir el mandamiento del constituyente primario. Para los constituyentes de 1991, el tema fue de tal importancia que en la Carta Política de 1991 quedó plasmado un título dedicado a la función pública. El artículo 130 determinó que “[L]os empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera” y así mismo creó la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) como “responsable de la administración y vigilancia de las carreras de los servidores públicos, excepción hecha de las que tengan carácter especial”. A partir de ese momento ha habido importantes avances normativos con la expedición de las leyes 909 de 2004 y 1960 de 2019 y decretos reglamentarios.