(Anexo 2)

NOTA DE ACEPTACIÓN

Observaciones

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____
Firma Director Trabajo de Grado

_____
Firma del presidente jurado

_____
Firma del jurado

_____
Firma del jurado

Ciudad, Mes de Año

CARTA DE REMISIÓN Y APROBACIÓN DEL ARTÍCULO, TRABAJO DE GRADO, TESINA Y/O MONOGRAFÍA
(Decano de Facultad)

Bogotá D.C. 11 de Diciembre de 2014.

Señores:
Departamento de Biblioteca
Universidad La Gran Colombia
Ciudad

Estimados señores:

Me dirijo a ustedes en mi calidad de Decano (a), con el fin de poner en su conocimiento la aprobación y entrega del trabajo de grado de los estudiantes ANGELICA ALEXANDRA LEYTON MENESES y GINA ISLEY MORENO PEÑA TITULADO **PROPUESTAS PARA DISEÑAR UN MODELO DE CONTROL INTERNO ADMINISTRATIVO PARA EMPRESAS FAMILIARES.** Para optar por el título como **ESPECIALISTA EN CONTROL DE GESTIÓN Y REVISORIA FISCAL** Por lo anterior, informo que este trabajo reúne los requisitos exigidos en el Acuerdo 004 de Mayo de 2013.

Sin otro particular,

ANA CECILIA OSORIO CARDONA
Decana Facultad de Postgrado y Formación continuada

CARTA DE AUTORIZACIÓN DE AUTORES PARA ARTÍCULO, TESIS, TRABAJOS y/o MONOGRAFIAS DE GRADO

Bogotá D.C. Diciembre 05 de 2015

Señores:
Departamento de Biblioteca
Universidad La Gran Colombia
Ciudad
Estimados señores:

Nosotros:

ANGELICA ALEXANDRA LEYTON MENESES con C.C. No 1010193065

GINA ISLEY MORENO PEÑA con C.C. No 1033711399

Autores exclusivos del trabajo de grado, titulado PROPUESTA PARA DISEÑAR UN MODELO DE CONTROL INTERNO PARA EMPRESAS FAMILIARES Para optar el título como especialistas en control gestión y revisoría fiscal, presentado y aprobado en el año 2014 autorizamos a la Universidad La Gran Colombia obra las atribuciones que se indican a continuación, teniendo en cuenta que en cualquier caso, la finalidad perseguida será facilitar, difundir y promover el aprendizaje, la enseñanza y la investigación; conforme al art. 2, 12, 30 (modificado por el art 5 de la ley 1520/2012), y 72 de la ley 23 de de 1982, Ley 44 de 1993, art. 4 y 11 Decisión Andina 351 de 1993 art. 11, Decreto 460 de 1995, Circular No 06/2002 de la Dirección Nacional de Derechos de Autor para las Instituciones de Educación Superior, art. 15 Ley 1520 de 2012 y demás normas generales en la materia.

AUTORIZO (AUTORIZAMOS)	SI	NO
1. La conservación de los ejemplares necesarios en la Biblioteca.	X	
2. La consulta física o electrónica según corresponda.	X	
3. La reproducción por cualquier formato conocido o por conocer	X	
4. La comunicación pública por cualquier procedimiento o medio físico o electrónico, así como su puesta a disposición en Internet	X	
5. La inclusión en bases de datos y en sitios web sean éstos onerosos o gratuitos, existiendo con ellos previo convenio perfeccionado con la Universidad para efectos de satisfacer los fines previstos. En este evento, tales sitios y sus usuarios tendrán las mismas Facultades que las aquí concedidas con las mismas limitaciones y condiciones	X	
6. La inclusión en el repositorio Biblioteca Digital de la Universidad La Gran Colombia	X	

De acuerdo con la naturaleza del uso concedido, el presente consentimiento parcial se otorga a título gratuito por el máximo tiempo legal colombiano, con el propósito de que en dicho lapso mi

(nuestra) obra sea explotada en las condiciones aquí estipuladas y para los fines indicados, respetando siempre la titularidad de los derechos patrimoniales morales correspondientes, de acuerdo con los usos honrados, de manera proporcional y justificada a la finalidad perseguida, sin ánimo de lucro ni de comercialización.

"son propiedad de los autores los derechos morales sobre el trabajo", los cuales son irrenunciables, imprescriptibles, inembargables e inalienables; la Universidad La Gran Colombia está obligada a RESPETARLOS Y HACERLOS RESPETAR, para lo cual tomará las medidas convenientes para garantizar su cumplimiento.

NOTA: Información Confidencial:

Esta Monografía o Trabajo de Grado contiene información privilegiada, estratégica, confidencial y demás similar, o hace parte de una investigación que se adelanta y cuyos resultados finales no se han publicado. SI NO x

En caso afirmativo expresamente indicaré (indicaremos), en carta adjunta, tal situación con el fin de que se mantenga la restricción de acceso.

Nombre: Angelica Alexandra Leyton

C.C No 1.10.193.065 de Bogotá

Gina Moreno P.

Nombre: Gina Isley Moreno Peña

C.C No 1033711399 de Bogota

UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA

FACULTAD: POSTGRADOS Y FORMACION CONTINUADA

RAE Resumen Analíticos en Investigación

1. TITULO

PROPUESTA PARA DISEÑAR UN MODELO DE CONTROL INTERNO ADMINISTRATIVO PARA EMPRESAS FAMILIARES

2. TRABAJO PARA OPTAR AL TÍTULO DE:

Especialistas En Control Gestión y Revisoría Fiscal

3. AUTORES

- Gina Isley Moreno Peña
- Angelica Alexandra Leyton Meneses

4. DIRECTOR, ASESOR, CODIRECTOR O TUTOR

José Ignacio

5. LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

La línea de investigación de la facultad de contaduría pública de la Universidad la Gran Colombia tendencias contables contemporáneas Gestión, Control y Gobernabilidad ya que está orientada al dinamismo y cambio que deben enfrentar actualmente este tipo de empresas de familia buscando evidenciar la existencia de diversas relaciones y conflictos familiares mezclados con la actividad empresarial que en ocasiones producen desventajas dentro de la misma por la diversidad de pensamiento y el vínculo afectivo que vive entre ellos.

6. PALABRAS CLAVE O DESCRIPTORES

- Control Interno,
- Empresa,
- Familia,
- COSO,
- Proceso,
- Manual Administrativo,
- Actividad,

Empresa de Familia

MATERIAL ANEXO: (CD)

7. RESUMEN

La presente monografía busca establecer la importancia del control interno y los beneficios que trae su aplicación con relación al desarrollo y crecimiento de las empresas familiares en Colombia, las cuales se caracterizan por tener el mando o dirección bajo uno o más miembros de una misma familia y en las cuales se pretende que la dirección de esta siga en los descendientes generación tras generación y así mismo plasmar por medio de características dejando fundamentado el buen resultado que deja la relación optima entre la administración y los empleados en general, cambiando cada área del ente, generando un cambio de la perspectiva básica que se tiene del control como una herramienta de evaluación a una idea mucho mejor fundamentada que los oriente a verlo como un sistema de tareas conjuntas en el cual se evalúen y dictaminen los posibles riesgos en un trabajo constante de retroalimentación y documentación, el cual permitirá mayor evolución y mitigación de fraudes o perdida de información en empresas en busca de crecimiento y posicionamiento como es el caso de este tipo de compañías.