

UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA		EMISIÓN	PÁGINA 36 / 41
 Afiliada a la Asociación Colombiana de Universidades "ASCUN"	CÓDIGO:		
	GUIA PARA LA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE ARTÍCULOS, TRABAJOS DE GRADO, TESINAS Y/O MONOGRAFÍAS EN CD-ROM AL DEPARTAMENTO DE BIBLIOTECA		REVISIÓN No. REV

CARTA DE REMISIÓN Y APROBACIÓN DEL ARTÍCULO, TRABAJO DE GRADO, TESINA Y/O MONOGRAFÍA

Bogotá D.C. 09 de Marzo de 2016

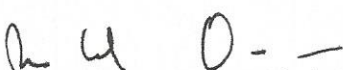
Señores:

**Departamento de Biblioteca
Universidad La Gran Colombia
Ciudad**

Estimados señores:

Me dirijo a ustedes en mi calidad de Decano (a), con el fin de poner en su conocimiento la aprobación y entrega del trabajo de grado de los estudiantes LESLY YULIETH CUEVAS FORERO Y ROSA ANGELICA ROMERO RAMIREZ TITULADO ANALISIS DEL MODELO DE VINCULACION LABORAL Y SALARIAL EN LAS ENTIDADES FINANCIERAS EN COLOMBIA DESDE EL ALO 2008: CASO BANCO DE BOGOTA – SUCURSAL CAN. Por lo anterior, informo que este trabajo reúne los requisitos exigidos en el Acuerdo 004 de Mayo de 2013.

Sin otro particular,



ANA CECILIA OSORIO CARDONA

Decana Facultad de Postgrado y Formación continuada

	UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA	EMISIÓN	PÁGINA 37 / 41
Afiliada a la Asociación Colombiana de Universidades "ASCUN"	CÓDIGO: GUIA PARA LA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE ARTÍCULOS, TRABAJOS DE GRADO, TESIS Y/O MONOGRAFÍAS EN CD-ROM AL DEPARTAMENTO DE BIBLIOTECA	REVISIÓN	No. REV

(Anexo 4)

**CARTA DE AUTORIZACIÓN DE AUTORES PARA ARTÍCULO, TESIS, TRABAJOS y/o
MONOGRAFÍAS DE GRADO (licencia de uso)**

Bogotá D.C. Marzo 9 de 2016

Señores:

Departamento de Biblioteca

Universidad La Gran Colombia
Ciudad

Estimados señores:

Nosotras

LESLY YULIETH CUEVAS FORERO

, con C.C. No

1.015.410.530

ROSA ANGELICA ROMERO RAMIREZ

, con C.C. No

1.010.210.031

Autoras exclusivas de la monografía titulado: **ANALISIS DEL MODELO DE VINCULACION LABORAL Y SALARIAL EN LAS ENTIDADES FINANCIERAS EN COLOMBIA DESDE EL AÑO 2008: CASO BANCO DE BOGOTÁ – SUCURSAL CAN**

Para optar el título como **ESPECIALISTAS EN GERENCIA FINANCIERA** presentado y aprobado en el año 2016 autorizo (amos) a la Universidad La Gran Colombia obra las atribuciones que se indican a continuación, teniendo en cuenta que en cualquier caso, la finalidad perseguida será facilitar, difundir y promover el aprendizaje, la enseñanza y la investigación; conforme al art. 2, 12, 30 (modificado por el art 5 de la ley 1520/2012), y 72 de la ley 23 de de 1982, Ley 44 de 1993, art. 4 y 11 Decisión Andina 351 de 1993 art. 11, Decreto 460 de 1995, Circular No 06/2002 de la Dirección Nacional de Derechos de Autor para las Instituciones de Educación Superior, art. 15 Ley 1520 de 2012 y demás normas generales en la materia.

AUTORIZO (AUTORIZAMOS)	SI	NO
1. La conservación de los ejemplares necesarios en la Biblioteca.	X	
2. La consulta física o electrónica según corresponda.	X	
3. La reproducción por cualquier formato conocido o por conocer	X	
4. La comunicación pública por cualquier procedimiento o medio físico o electrónico, así como su puesta a disposición en Internet	X	

 UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA		EMISIÓN	PÁGINA 38 / 41
CÓDIGO: GUIA PARA LA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE ARTÍCULOS, TRABAJOS DE GRADO, TESIS Y/O MONOGRAFÍAS EN CD-ROM AL DEPARTAMENTO DE BIBLIOTECA		REVISIÓN	No. REV

AUTORIZO (AUTORIZAMOS)	SI	NO
5. La inclusión en bases de datos y en sitios web sean éstos onerosos o gratuitos, existiendo con ellos previo convenio perfeccionado con la Universidad para efectos de satisfacer los fines previstos. En este evento, tales sitios y sus usuarios tendrán las mismas Facultades que las aquí concedidas con las mismas limitaciones y condiciones	X	
6. La inclusión en el repositorio Biblioteca Digital de la Universidad La Gran Colombia	X	

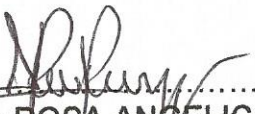
De acuerdo con la naturaleza del uso concedido, el presente consentimiento parcial se otorga a título gratuito por el máximo tiempo legal colombiano, con el propósito de que en dicho lapso mi (nuestra) obra sea explotada en las condiciones aquí estipuladas y para los fines indicados, respetando siempre la titularidad de los derechos patrimoniales y morales correspondientes, de acuerdo con los usos honrados, de manera proporcional y justificada a la finalidad perseguida, sin ánimo de lucro ni de comercialización.

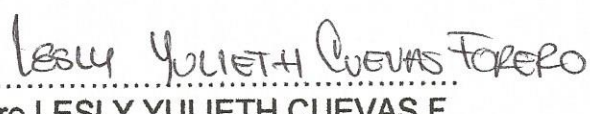
"son propiedad de los autores los derechos morales sobre el trabajo", los cuales son irrenunciables, imprescriptibles, inembargables e inalienables; la Universidad La Gran Colombia está obligada a RESPETARLOS Y HACERLOS RESPETAR, para lo cual tomará las medidas convenientes para garantizar su cumplimiento.

NOTA: Información Confidencial:

Esta Monografía o Trabajo de Grado contiene información privilegiada, estratégica, confidencial y demás similar, o hace parte de una investigación que se adelanta y cuyos resultados finales no se han publicado. SI ☐ NO ☒

En caso afirmativo expresamente indicaré (indicaremos), en carta adjunta, tal situación con el fin de que se mantenga la restricción de acceso.

Firma 
Nombre ROSA ANGELICA ROMERO RAMIREZ.
C.C. No 1.010.210.031 de BOGOTA

Firma 
Nombre LESLY YULIETH CUEVAS F
C.C. No 1.015.410.530 de BOGOTA

UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA		EMISIÓN	PÁGINA 40 / 41
 Afiliada a la Asociación Colombiana de Universidades "ASCUN"	CÓDIGO:		
	GUIA PARA LA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE ARTÍCULOS, TRABAJOS DE GRADO, TESIS Y/O MONOGRAFÍAS EN CD-ROM AL DEPARTAMENTO DE BIBLIOTECA		REVISIÓN No. REV

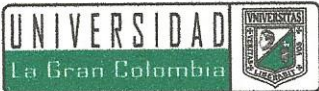
- Tercerización.
- Equidad Laboral

MATERIAL ANEXO (Vídeo, audio, multimedia o producción electrónica):

7. RESUMEN (en español)

Actualmente en Colombia se están implementando tipos de contratación de tipo civil, la cual es implementada para aquellos contratistas independientes, otorgándoles cierto grado de autonomía y no subordinación, ya que desaparece la figura de empleador, por otra parte la carga prestacional se encuentra a cargo de los contratistas o trabajadores por cuenta propia. Lo anterior genera una problemática a las empresas que realizan la contratación de personal utilizando la figura del contrato civil cuando en esencia exigen el cumplimiento de uno laboral y de esta manera reducir los gastos de personal y nómina que acarrea la contratación de un trabajador. Si bien esto genera una desmejora en la calidad de vida de los trabajadores ya que no se les está reconociendo sus derechos y por otra parte se les exige que asuman dichas erogaciones.

El sector financiero no es ajeno a dichas prácticas, el Banco de Bogotá la realiza en ocasiones acude a tercerizaciones y de esta manera reducir sus gastos, de igual modo, por la absorción de Megabanco se dio lugar a una sustitución patronal. A través de este trabajo se piensa hacer una descripción y análisis de dicha prácticas, como se ha evidenciado su implementación en banco de Bogotá y por ultimo las repercusiones que generan las mismas en los trabajadores.

UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA		EMISIÓN	PÁGINA 41 / 41
 Afiliada a la Asociación Colombiana de Universidades "ASCUN"	CÓDIGO:		
	GUIA PARA LA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE ARTÍCULOS, TRABAJOS DE GRADO, TESIS Y/O MONOGRAFÍAS EN CD-ROM AL DEPARTAMENTO DE BIBLIOTECA		REVISIÓN No. REV

(Anexo 6)

**CONCEPTO DE PUBLICACIÓN PARA ARTÍCULOS, TESIS, TRABAJOS y/o MONOGRAFÍAS
DE GRADO**

Bogotá D.C. Marzo 09 de 2016

Señores:

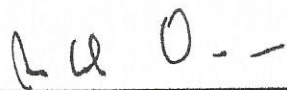
**Departamento de Biblioteca
Universidad La Gran Colombia
Ciudad**

Estimados señores:

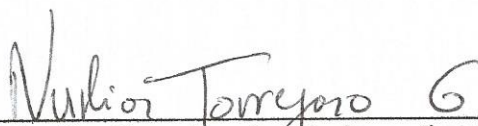
El Comité de Investigaciones de la Facultad de Posgrados y Formación Continuada, tiene el gusto de informarles a ustedes, que la monografía, de los estudiantes LESLY YULIETH CUEVAS FORERO Y ROSA ANGELICA ROMERO RAMIREZ titulado ANÁLISIS DEL MODELO DE VINCULACIÓN LABORAL Y SALARIAL EN LAS ENTIDADES FINANCIERAS EN COLOMBIA DESDE EL AÑO 2008: CASO BANCO DE BOGOTÁ - SUCURSAL CAN, ha sido revisado y aprobado su contenido como pertinente, de apoyo a la investigación y a la formación académica, por lo cual expreso que puede ser publicado en el Repositorio Institucional y disponer de la consulta pública en formato electrónico del documento, conforme a la carta de cesión de derecho de autor firmada por los autores.

Por lo anterior, informo que el contenido de este trabajo es conforme a las normas legales de derecho de autor.

Sin otro particular,



Vo. Bo. Decano



Vo. Bo. Coordinador de Investigaciones