

FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO EN EL MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES LABORALES DE LOS RECICLADORES DE OFICIO ADULTO MAYOR - ECOLLANO DE VILLAVICENCIO.

1

Fortalecimiento Organizativo en el mejoramiento de las condiciones laborales de los Recicladores de Oficio adulto Mayo de la Asociación de Recicladores Ecollano de Villavicencio.

¹Diana Milena Villar, Autor 1

²Dumar Ricardo Romero Vargas, Autor 2

Directo de opción de grado

Héctor Andrés López Naranjo

Economista, Magister en Educación

PhD. (C) Administración de Negocios

Nota de autor

El siguiente documento, se llevó a cabo en función de identificar las condiciones laborales de la población de Recicladores de Oficio adulto Mayo de la Asociación de Recicladores Ecollano de Villavicencio.

Agradecemos a la Asociación de recicladores de oficio Ecollano, Por la colaboración y disposición en el suministro de información que fue el insumo para llevar a cabo dicha investigación.

Igualmente, expresamos agradecimiento al Docente Héctor Andrés López Naranjo, por la lección enseñada y sus aportes constructivos en el desarrollo del documento.

¹Estudiante del programa de Especialización en Gerencia virtual, Universidad la Gran Colombia,
dvillar4@ulagrancolombia.edu.co

² Estudiante del programa de Especialización en Gerencia virtual, Universidad la Gran Colombia,
dromerovargas@ulagrancolombia.edu.co

FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO EN EL MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES LABORALES DE LOS RECICLADORES DE OFICIO ADULTO MAYOR - ECOLLANO DE VILLAVICENCIO.

2

Resumen

En el presente documento, se plasma la necesidad de la Asociación de Recicladores de Oficio ECOLLANO de la ciudad de Villavicencio, en reconocer y dignificar la labor del reciclador de oficio con edades entre los 50 a 70 años.

Se realiza una investigación detallada, partiendo de identificar y analizar las condiciones laborales de la población objeto, verificando sus condiciones laborales, ingresos, aspecto social y protección a la salud, relacionados al desempeño de su labor diaria.

Es por ello, que pretendemos desarrollar estrategias que conlleven a dignificar su laborar, mediante la inclusión al sistema integral de seguridad social, mejorar sus ingresos, apoyo en el proceso de sensibilización a las personas que generan residuos sólidos aprovechables y dotación de elementos de protección personal.

Así mismo diseñar mecanismos de seguimiento mediante unas actividades y cronograma para que dichas estrategias de fortalecimiento a la organización en pro de los recicladores adulto mayor, sean constantes y permanentes.

El enfoque que se le da a la investigación no es solo empoderar a un grupo vulnerable dentro de la comunidad de recicladores, sino también reconocer y valorar su experiencia y contribución al medio ambiente y la sociedad en general. Es un paso positivo hacia la inclusión y el reconocimiento del trabajo invaluable de estos recicladores adultos mayores, asegurando que puedan continuar su labor de manera sostenible y con el respeto que merecen.

Palabras claves: Recicladores de oficio, informalidad, fortalecimiento, dignificación, formalización.

Abstract

This document reflects the need for the Association of Professional Recyclers ECOLLANO of the city of Villavicencio to recognize and dignify the work of professional recyclers between the ages of 50 and 70.

A detailed investigation is carried out, starting from identifying and analyzing the working conditions of the target population, verifying their working conditions, income, social aspect and health protection, related to the performance of their daily work.

For this reason, we intend to develop strategies that lead to dignifying their work, through inclusion in the comprehensive social security system, improving their income, support in the process of raising awareness for people who generate usable solid waste, and provision of personal protection elements.

Likewise, design monitoring mechanisms through activities and a schedule so that these strategies to strengthen the organization in favor of older adult recyclers are constant and permanent.

The focus of the research is not only to empower a vulnerable group within the community of waste pickers, but also to recognize and value their experience and contribution to the environment and society in general. It is a positive step towards inclusion and recognition of the invaluable work of these older recyclers, ensuring that they can continue their work sustainably and with the respect they deserve.

Keywords: Professional recyclers, informality, strengthening, dignity, formalization.

Fortalecimiento Organizativo en el mejoramiento de las condiciones laborales de los Recicladores de Oficio adulto Mayo de la Asociación de Recicladores Ecollano de Villavicencio.

El reciclaje en Colombia, una de las estrategias fundamentales para enfrentar los crecientes desafíos ambientales y de gestión de residuos en el país. En un contexto global donde la sostenibilidad y la reducción de la huella ecológica son prioritarios, Colombia ha tomado medidas significativas para integrar el reciclaje en su modelo de desarrollo.

Desde sus primeras iniciativas en la década de 1980, el reciclaje en Colombia ha experimentado una transformación notable. En sus inicios, las actividades de reciclaje eran predominantemente informales y llevadas a cabo por grupos comunitarios y organizaciones no gubernamentales. Sin embargo, a medida que la conciencia ambiental creció, el reciclaje pasó a ser una prioridad en la agenda gubernamental y se comenzaron a establecer marcos normativos más estructurados.

A pesar de los avances, el reciclaje en Colombia aún enfrenta retos significativos, como la necesidad de mejorar la infraestructura de reciclaje en áreas rurales y la educación continua acerca de la prioridad de realizar clasificación de los residuos en la fuente. Sin embargo, la creciente colaboración entre el gobierno, el sector privado y la sociedad civil promete fortalecer el sistema de reciclaje y contribuir a un futuro más sostenible para el país.

El reciclaje se ha convertido en una práctica esencial para impulsar a la sostenibilidad y disminuir el impacto ambiental de nuestras actividades diarias. A medida que las comunidades se movilizan hacia prácticas más ecológicas, el rol de diferentes grupos demográficos se vuelve cada vez más significativo. Entre ellos, los adultos mayores juegan un papel crucial, tanto en la adopción de hábitos de reciclaje como en la transmisión de valores ambientales.

Los recicladores adultos mayores enfrentan una realidad económica compleja. A menudo, este grupo trabaja en condiciones informales y carece de un ingreso fijo o seguro. La mayoría de los recicladores mayores participan en esta actividad debido a la necesidad económica, ya que muchas veces no cuentan con pensiones suficientes o no tienen acceso a sistemas de seguridad social

FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO EN EL MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES LABORALES DE LOS RECICLADORES DE OFICIO ADULTO MAYOR - ECOLLANO DE VILLAVICENCIO.

5

adecuados. Su trabajo implica la recolección de materiales reciclables de las calles, mercados y áreas residenciales, y la posterior venta de estos materiales a intermediarios o centros de reciclaje.

A pesar de su contribución significativa al sistema de gestión de residuos, los ingresos de los recicladores adultos mayores suelen ser bajos e inestables. Esto se debe a factores como la fluctuación en los precios de los materiales reciclables, la falta de acceso a redes de comercialización eficaces y las condiciones de trabajo precarias. La inseguridad económica y la falta de una red de protección social adecuada agravan aún más su situación.

Implicaciones sociales y de bienestar los ingresos percibidos por los recicladores adultos mayores no solo afectan su estabilidad económica, sino también su bienestar social y psicológico. La precariedad económica y la falta de seguridad financiera pueden tener impactos negativos en su calidad de vida, incluyendo el acceso a servicios de salud, vivienda adecuada y alimentación suficiente. Además, la participación en el reciclaje informal a menudo implica largas jornadas laborales y condiciones de trabajo físicas exigentes, lo que conlleva a un déficit en salud física y mental.

Es por ello, que se pretende desarrollar estrategias que conlleven a dignificar su laborar, mediante la inclusión al sistema integral de seguridad social, mejorar sus ingresos, apoyo en el proceso de sensibilización a las personas que generan residuos sólidos aprovechables y dotación de elementos de protección personal.

Así mismo diseñar mecanismos de seguimiento mediante unas actividades y cronograma para que dichas estrategias de fortalecimiento a la organización en pro de los recicladores adulto mayor, sean constantes y permanentes.

El enfoque que se le da a la investigación no es solo empoderar a un grupo vulnerable dentro de la comunidad de recicladores, sino también reconocer y valorar su experiencia y contribución al medio ambiente y la sociedad en general. Es un paso positivo hacia la inclusión y el reconocimiento del trabajo invaluable de estos recicladores adultos mayores, asegurando que puedan continuar su labor de manera sostenible y con el respeto que merecen.

Planteamiento del problema de la investigación

En Colombia, la actividad de realizar la recolección de residuos sólidos, se ha vuelto una oportunidad laboral y económica para muchas personas que se encuentran en condición de vulnerabilidad. Sin embargo, solo hasta hace algunos años se comenzó a reconocer la importancia de brindar una protección especial a dicho grupo poblacional a través de los fallos proferidos por la Corte Constitucional. Bajo este marco se desarrollaron iniciativas políticas enfocadas a la atención de la población y el reconocimiento de su labor, no obstante, en la actualidad, dichos avances son limitados y se ven obstaculizados por su falta de continuidad y de integralidad, dificultando una inclusión social y económica efectiva. A lo anterior se aúna la definición, por parte de la institucionalidad, de nuevos requisitos en el camino hacia la formalización del oficio como servicio público, requisitos ante los cuales las organizaciones de recicladores se encuentran en gran desventaja (Paredes & Patiño Pág.15).

Uno de los principales objetivos de la política pública del gobierno es incrementar la inclusión de los recicladores de oficio como proveedores del servicio público de aseo en el proceso de aprovechamiento. Esto se logra a través de enfoques clave, como la economía circular y sus diversas implicaciones, la colaboración entre varias entidades públicas, y el grado de coordinación entre ellas. Además, se destaca la importancia de entender la actividad de aprovechamiento de manera integral, considerando todos sus aspectos y actores involucrados.

En su mayoría de los recicladores adultos mayor en su mayoría no cuenta con afiliación al sistema de seguridad social, los deja expuestos a la falta de atención médica, pensiones y protección en caso de accidentes o enfermedades laborales, agravando su situación de vulnerabilidad.

Otro de los factores latentes que presenta este grupo etéreo de recicladores de oficio, es la discriminación por su edad, en algunos casos, los recicladores mayores pueden enfrentar discriminación por parte de los usuarios a los cuales recogen sus residuos sólidos, también por los compradores de materiales reciclables quienes en ocasiones no realizan el pago justo de los materiales recolectados.

FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO EN EL MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES LABORALES DE LOS RECICLADORES DE OFICIO ADULTO MAYOR - ECOLLANO DE VILLAVICENCIO.

Es de precisar que dicha población, se somete a condiciones laborales precarias y salarios injustos a causa de las dificultades de acceso a un trabajo digno. Las organizaciones juzgan a dicha población ya que para ellos esta población de adultos mayor no cumple con sus expectativas de productividad, adicional deducen que, por sus patologías y riesgos alto en presentar algún tipo de enfermedad a causa de su labor, afecten la compañía y deban incurrir en gastos adicionales para cubrir emergencias que presente y deban cumplir con licencias e incapacidades que resultan del trabajador.

Si bien es cierto, los recicladores de oficio entre los 50 y 70 años es una población que carece de dificultades a la hora de realizar sus labores, ya que, por su avanzada edad, experimentan limitaciones para realizar las labores físicas de la recolección y clasificación de materiales, lo que puede afectar su productividad e ingresos. Otro de los factores que presenta dicha población, es la exposición a factores de riesgo como material particulado, agentes contaminantes y posturas inadecuadas durante la jornada laboral aumenta la prevalencia de enfermedades crónicas entre los recicladores mayores, impactando su salud y bienestar.

La mayoría de los recicladores adultos mayor en su mayoría no cuenta con afiliación al sistema de seguridad social, los deja expuestos a la falta de atención médica, pensiones y protección en caso de accidentes o enfermedades laborales, agravando su situación de vulnerabilidad.

Otro de los factores latentes que presenta este grupo etéreo de recicladores de oficio, es la discriminación por su edad, en algunos casos, los recicladores mayores pueden enfrentar discriminación por parte de los usuarios a los cuales recogen sus residuos sólidos, también por los compradores de materiales reciclables quienes en ocasiones no realizan el pago justo de los materiales recolectados.

Es de precisar que dicha población, se somete a condiciones laborales precarias y salarios injustos a causa de las dificultades de acceso a un trabajo digno. Las organizaciones juzgan a dicha población ya que para ellos esta población de adultos mayor no cumple con sus expectativas de productividad, adicional deducen que, por sus patologías y riesgos alto en presentar algún tipo de enfermedad a causa de su labor, afecten la compañía y deban incurrir en gastos adicionales para cubrir emergencias que presente y deban cumplir con licencias e incapacidades que resultan del trabajador.

FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO EN EL MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES LABORALES DE LOS RECICLADORES DE OFICIO ADULTO MAYOR - ECOLLANO DE VILLAVICENCIO.

8

Pregunta del problema de investigación: ¿Cuáles son los principales factores que afectan la capacidad organizativa y las condiciones laborales de los recicladores de oficio mayores de 50 años en la Asociación ECOLLANO de Villavicencio, y qué estrategias pueden implementarse para mejorar su situación social y dignificar su labor?

Marco Teórico y Estado del Arte

En el siguiente documento, se sintetiza los principales autores que enmarcan los conceptos alrededor de la formalización de los recicladores de oficio.

En las últimas décadas, la acelerada urbanización y el aumento de la población han propiciado un rápido crecimiento en la producción de los residuos sólidos en área urbana (RSU). Basados en la gestión integral de residuos sólidos, Según Cortés (2018), "El manejo de los residuos sólidos municipales debe procurar minimizar los impactos negativos sobre la salud humana" (p. 17). Algunos países han desarrollado sistemas de gestión integral de los RSU que incluyen actividades tales como la clasificación, la reutilización, el reciclaje y la disposición final, entre otros. Uno de los pasos más significativos en ese sentido es la clasificación de los materiales reciclables en origen, que constituye la experiencia paradigmática de las cooperativas de recolectores de base (CRB).

En la actualidad existen avances en el reconocimiento de los recicladores de oficio, especialmente los adultos mayores, desempeñan un papel fundamental en Colombia. Su labor no solo aporta a la protección del medio ambiente, también representa una fuente de ingreso vital para miles de familias. Sin embargo, durante mucho tiempo, estos trabajadores han enfrentado condiciones precarias y una falta de reconocimiento oficial. En la última década, Colombia ha dado pasos significativos hacia la formalización de este sector, con un enfoque particular en proteger y apoyar a los recicladores de edad avanzada.

Uno de los obstáculos de este avance fue la promulgación de la Ley 1875 en 2017, la cual reconoció legalmente a los recicladores como actores clave en la gestión de residuos. Esta ley sentó las bases para la protección de sus derechos laborales y sociales, proporcionando un marco legal que les permite acceder a beneficios como seguridad social y capacitación especializada. Para los adultos mayores que han dedicado gran parte de sus vidas al reciclaje informal, esta medida representa un cambio significativo hacia la dignificación de su trabajo y el reconocimiento de su contribución al desarrollo sostenible.

FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO EN EL MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES LABORALES DE LOS RECICLADORES DE OFICIO ADULTO MAYOR - ECOLLANO DE VILLAVICENCIO.

10

Además del marco legal, el gobierno colombiano ha implementado programas concretos para apoyar la formalización de los recicladores de oficio. Estos programas no solo incluyen capacitación técnica en la gestión de residuos y buenas prácticas ambientales, sino también asistencia para la creación de asociaciones y cooperativas que fortalezcan la organización y la representación de los recicladores en el ámbito institucional. Para los adultos mayores, esta estructura organizativa es crucial, ya que les brinda una plataforma desde la cual pueden negociar mejores condiciones laborales y acceder a proyectos de economía circular que promuevan su inclusión y bienestar económico.

Otro aspecto destacado de los avances en la formalización es la creación de alianzas estratégicas a nivel público, privado y las organizaciones no gubernamentales. Estas alianzas no solo han proporcionado recursos adicionales para la implementación de programas de formalización, sino que también han fomentado la colaboración en la ejecución de políticas de gestión integral de residuos sólidos. Esta cooperación ha permitido la expansión de las iniciativas de reciclaje y la mejora de las condiciones de trabajo de los recicladores, especialmente aquellos en situación de vulnerabilidad como los adultos mayores.

Además de los avances a nivel nacional, Colombia ha recibido reconocimiento internacional por sus esfuerzos en la formalización de los recicladores de oficio. Este reconocimiento no solo ha fortalecido la imagen del país en términos de sostenibilidad y desarrollo social, sino que también ha generado un mayor apoyo y colaboración internacional para continuar mejorando las condiciones de los recicladores.

Los avances en proceso de formalización de recicladores de oficio adultos mayores en Colombia representan un paso significativo hacia la justicia social y ambiental. A través de legislaciones claras, programas de apoyo integral y alianzas estratégicas, el país está creando un entorno propicio para que estos trabajadores puedan ejercer sus labores de manera digna y sostenible. Sin embargo, persisten desafíos como la implementación efectiva de los programas y la garantía de condiciones laborales adecuadas para todos los recicladores. Con un compromiso continuo y colaboración multisectorial,

Colombia está en camino de convertirse en un ejemplo de buenas prácticas en la mejoramiento de recicladores de oficio, especialmente aquellos en la etapa de vida de adultos mayores.

Los recicladores desempeñan un papel crucial en la gestión de residuos. A menudo, son los primeros en recoger materiales reciclables y contribuyen significativamente a la economía circular al reducir la cantidad de desechos. Sin embargo, a menudo enfrentan estigmas sociales, falta de reconocimiento y precariedad laboral. La investigación debe explorar estas realidades socioeconómicas para entender mejor su impacto en la vida de los recicladores, Según Lepri, (2003) “*Los recicladores de basuras, los habitantes de los barrios marginados, todos ellos expresan sus protestas y reivindicaciones apelando al principio de la dignidad humana y del derecho a la vida*”.

En la actualidad, los recicladores de edad avanzada llevan a cabo un papel vital en la gestión de residuos y la sostenibilidad ambiental. Sin embargo, sus condiciones laborales son preocupantes y carecen del reconocimiento adecuado. Este estudio busca resaltar la importancia de mejorar sus circunstancias laborales para fomentar su dignidad y bienestar.

Los recicladores informales, en particular aquellos de 50 años o más, enfrentan una serie de desafíos significativos, incluyendo la falta de reconocimiento por su trabajo, condiciones laborales precarias, y el riesgo de exclusión social. La actividad de recolección de materiales reciclables a menudo se realiza en entornos insalubres y peligrosos, lo que compromete su salud y seguridad.

Importancia del reciclaje: El reciclaje se posiciona como una estrategia clave para disminuir la cantidad de residuos generados y mitigar su impacto ambiental (González, 2015).

Vulnerabilidad: Condición de ser expuesto a riesgos y amenazas que pueden afectar negativamente el bienestar y la calidad de vida (WHO, 2019).

Recicladores o recicladores de oficio: Aquellas personas que desempeñan la actividad de recolección, selección y aprovechamiento de los materiales reciclables en forma selectiva.

Estrategias de mejora: Planes y acciones diseñados para mejorar las condiciones laborales, socioeconómicas y sociales de los recicladores informales (Bartolomé & González, 2018).

Salud Pública: Implementación de principios, métodos y tecnologías para promover, proteger y restablecer la salud tanto de individuos como de comunidades (Organización Mundial de la Salud, 2019).

Teniendo en cuenta que la labor del reciclador de oficio, esta articulada con la **Teoría de la sostenibilidad y el reciclaje** se puede identificar qué; esta teoría se fundamenta la idea de suplir las necesidades presentes sin agotar la capacidad de las futuras generaciones de desarrollar las mismas prácticas, tal como se plantea en el informe Brundtland de 1987. En el ámbito del reciclaje, la sostenibilidad desempeña un papel crucial al implicar el uso eficiente de los recursos naturales, la reducción de los desechos y la minimización del impacto ambiental.

Así mismo la teoría de **Teoría de la vulnerabilidad social**; Se refiere a la capacidad de una persona o grupo social para hacer frente a riesgos y desafíos, los cuales pueden incluir la carencia de recursos, apoyo social y oportunidades económicas (Chambers, 1989). Su aplicación podría resultar clave para identificar los mecanismos subyacentes que contribuyen a la precarización laboral de los recicladores informales de edad avanzada. Los recicladores informales conforman un grupo vulnerable que desempeña una función fundamental en la reducción de residuos, pero que se enfrenta a obstáculos y desafíos de gran relevancia (Molina et al., 2017).

Igualmente, la **Teoría de la inclusión social**: Se refiere a la capacidad de una sociedad para integrar a todos sus miembros en el proceso social y económico, incluyendo aquellos en situación de exclusión (Bourdieu, 1983). La inclusión social implica garantizar que todos los individuos tengan facilidad a oportunidades, recursos y derechos, sin importar su condición socioeconómica.

Por lo tanto, para alcanzar la inclusión social, es crucial implementar políticas y programas que reconozcan y respalden la labor de los recicladores informales. Estos trabajadores desempeñan un papel significativo en la gestión de residuos y en la promoción de la sostenibilidad ambiental. Por consiguiente, es necesario valorar y apoyar su labor a través de medidas concretas como la formalización de su empleo, el acceso a la seguridad social, la capacitación y el respaldo para mejorar sus condiciones laborales.

FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO EN EL MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES LABORALES DE LOS RECICLADORES DE OFICIO ADULTO MAYOR - ECOLLANO DE VILLAVICENCIO.

13

Al promover la inclusión social de los recicladores informales mediante acciones específicas y ajustadas a sus requerimientos, se logra no solo mejorar su bienestar y calidad de vida, sino también fortalecer la cohesión social y la equidad en la sociedad en general. La integración exitosa de estos individuos en la estructura social y económica resulta crucial para avanzar hacia un entorno más equitativo, solidario y sostenible.

Metodología

La presente investigación propuesta será de tipo mixto, abarcando enfoques cualitativos y cuantitativos, según Hernández, Fernández y Baptista (2014), la investigación cuantitativa se caracteriza por la recolección de información de datos que permiten realizar análisis estadísticos, su objetivo es explorar y comprender las vivencias, experiencias y condiciones de vida, percepciones y desafíos que enfrentan los recicladores de oficio mayores de 50 años en Villavicencio. Al mismo tiempo, se buscará recoger y analizar datos numéricos que permitan identificar patrones, realizar generalizaciones y establecer relaciones entre diferentes variables dentro del contexto de la Asociación ECOLLANO. Esta combinación de métodos permitirá obtener una visión integral de la situación de los recicladores, enriqueciendo tanto el entendimiento humano como la evaluación objetiva de sus condiciones.

Esta investigación tendrá un enfoque crítico-social, que permite analizar la realidad social y económica de este grupo desde una perspectiva que favorece la transformación social, buscando comprender el papel que desempeñan los recicladores en la economía circular y la consideración social que se les otorga. Esto contribuirá a dignificar su labor y reivindicar sus derechos como también visibilizar su importancia en la sostenibilidad ambiental y a fomentar un cambio en la percepción pública sobre su trabajo.

Así mismo, el tipo de estudio corresponde al descriptivo. De acuerdo a Hernández, Fernández, y Baptista, definen la investigación descriptiva como la presentación de información tal cual es, analizando, interpretando, imprimiendo y evaluando lo que se desea. La investigación descriptiva se centrará en caracterizar a los recicladores, mientras que la exploratoria permitirá descubrir aspectos poco conocidos de su actividad y su impacto en el medio ambiente y la comunidad.

Las fuentes de recopilación de información serán datos primarios y secundarios. Los datos primarios se obtendrán de los recicladores a través de entrevistas y grupos focales. Los datos secundarios incluirán informes gubernamentales, estudios previos sobre el reciclaje y literatura académica relevante sobre la situación socioeconómica de los recicladores.

FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO EN EL MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES LABORALES DE LOS RECICLADORES DE OFICIO ADULTO MAYOR - ECOLLANO DE VILLAVICENCIO.

15

Se emplearán entrevistas semiestructuradas y guías de discusión para los grupos focales. Las entrevistas permitirán obtener información detallada sobre las experiencias individuales de los recicladores, mientras que los grupos focales facilitarán la discusión en grupo y la identificación de temas comunes y diferencias en las perspectivas de los participantes.

La población objetivo de la investigación son todos los recicladores mayores de 50 a 70 años que operan en ECOLLANO.

Se calculará el tamaño de la muestra utilizando el método de Fisher y Navarro, según la fórmula basada en los conceptos de población, margen de error y nivel de confianza. Questionpro (www.questionpro.com).

$$n = \frac{Z^2 \cdot p \cdot (1-p)}{E^2}$$

E^2

Donde:

- n = tamaño de la muestra.
- Z = valor crítico de Z que corresponde al nivel de confianza deseado (por ejemplo, 1.96 para un 95% de confianza).
- p = proporción estimada (si no tienes estimaciones previas, muchas veces se usa 0.5 como un valor conservador).
- E = margen de error tolerable (definido como una proporción; por ejemplo, 0.05 para un 5% de margen de error).

Teniendo en cuenta la posibilidad de que la población total sea pequeña, se ajustará el tamaño de la muestra con la siguiente fórmula:

$$n \text{ ajustado} = \frac{n}{1 + \frac{n-1}{N}}$$

$$1 + \frac{n-1}{N}$$

N

Donde N es la población total.

Consideraciones Éticas Generales

Consentimiento Informado: Los participantes serán informados respecto a los objetivos de la investigación, será de participación voluntaria si así lo desean y su posibilidad de no contestar más preguntas si persecuciones.

Confidencialidad: La información será suministrada por los participantes se maneja con confidencialidad. Los datos se almacenarán de manera segura sin riesgo alguno de filtrarse y sólo únicamente será utilizada para los fines específicos de este estudio.

Respeto y Dignidad: La investigación se llevará a cabo con un enfoque de respeto hacia los recicladores, reconociendo su valor y dignidad humana. Se buscará resaltar su papel esencial en la sociedad, evitando cualquier forma de estigmatización.

Devolución de Resultados: Se proporcionarán resultados a los participantes, permitiéndoles ver el impacto de sus contribuciones en la investigación y fomentando un diálogo continuo.

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ACTIVIDADES	DESCRIPCIÓN
Fortalecer la capacidad organizativa de la Asociación ECOLLANO de Villavicencio, integrada por recicladores de entre 50 y 70 años de edad en los ámbitos operativos, administrativos, financieros y comerciales, con el fin de dignificar su labor y mejorar su situación laboral y social a realizarse en un periodo de 7 meses.	Determinar los factores que ocasionan deficiencias en las tareas realizadas por los recicladores de oficio mayores, con el objetivo de comprender y abordar los desafíos específicos que enfrentan en su labor diaria.	Revisión bibliográfica	Análisis documental de la literatura científica sobre la geriatría, trabajo en edades avanzadas y organizaciones sociales. Recopilación y análisis de datos numéricos sobre las condiciones laborales, sociales y económicas de los recicladores. Identificación de conceptos teóricos relevantes para el estudio.
		Diseño del cuestionario y guía de entrevista.	Creación del cuestionario semi-estructurado y guía de entrevista.

FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO EN EL MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES LABORALES DE LOS RECICLADORES DE OFICIO ADULTO MAYOR - ECOLLANO DE VILLAVICENCIO.

			Revisión y ajuste del instrumento para garantizar su claridad y validez.
		Diagnóstico inicial	<p>Realización de entrevistas y encuestas a los líderes de la Asociación.</p> <p>Realización de entrevistas individuales y grupales a los recicladores de oficio con el fin de conocer de cerca sus experiencias, percepciones y desafíos en su trabajo diario.</p> <p>Se efectuarán observaciones directas en el terreno para identificar personalmente las dificultades que enfrentan los recicladores.</p> <p>Aplicación de encuestas estructuradas para recolectar datos cuantitativos sobre las condiciones laborales de los recicladores mayores.</p>
		Análisis de datos	<p>Análisis de la información recopilada para identificar con precisión los factores que generan deficiencias en su desempeño laboral.</p> <p>Se identificarán los desafíos específicos que los recicladores de oficio mayores enfrentan en su jornada diaria.</p>

FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO EN EL MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES LABORALES DE LOS RECICLADORES DE OFICIO ADULTO MAYOR - ECOLLANO DE VILLAVICENCIO.

		Diseño de estrategias	Creación de estrategias concretas para abordar los factores identificados y así mejorar las condiciones laborales de los recicladores de oficio mayores.
		Implementación y evaluación	Las estrategias diseñadas se pondrán en marcha y se llevará a cabo un seguimiento constante para evaluar su efectividad en el mejoramiento de las condiciones laborales de los recicladores de oficio mayores.
	Identificar las necesidades prioritarias que deben abordarse para mejorar las condiciones laborales de los recicladores de oficio entre 50 y 70 años de edad, con el propósito de promover su bienestar y dignificar su labor.	Investigación cualitativa	Análisis de los datos para identificar las necesidades más apremiantes que requieren atención. Priorización de las necesidades identificadas para determinar cuáles tienen mayor relevancia en la mejora de las condiciones laborales de los recicladores de edad avanzada.
		Análisis de documentos	Revisión de informes existentes, legislación laboral y estudios relacionados con el trabajo de recicladores, con el objetivo de identificar las necesidades prioritarias que requieren atención
		Diseño de intervenciones	Diseño de medidas y estrategias específicas para abordar las necesidades prioritarias

FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO EN EL MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES LABORALES DE LOS RECICLADORES DE OFICIO ADULTO MAYOR - ECOLLANO DE VILLAVICENCIO.

			identificadas y así fomentar el bienestar de los recicladores de edad avanzada.
		Implementación y Seguimiento	Realización de intervenciones planificadas y se realizará un seguimiento continuo para evaluar su impacto en la mejora de las condiciones laborales de los recicladores de entre 50 y 70 años de edad.
	Desarrollar estrategias para dignificar y valorar la labor del reciclador, destacando la relevancia de su trabajo y mejorando sus condiciones laborales e integración social.	Participativa	<p>Organización de talleres con los recicladores para identificar sus principales inquietudes y sugerencias con el fin de dignificar su labor.</p> <p>Elaboración y ejecución de campañas de sensibilización dirigidas a la comunidad y otros actores relevantes para resaltar la importancia del trabajo de reciclaje y el papel crucial de los recicladores en la sociedad.</p> <p>Puesta en marcha programas de capacitación para fortalecer las habilidades y conocimientos de los recicladores, permitiéndoles desempeñar sus labores de manera</p>

FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO EN EL MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES LABORALES DE LOS RECICLADORES DE OFICIO ADULTO MAYOR - ECOLLANO DE VILLAVICENCIO.

			<p>más segura y eficiente.</p> <p>Oferta de formación en aspectos técnicos, legales y de derechos humanos para empoderar a los recicladores y mejorar sus condiciones laborales.</p>
		<p>Enfoque de Género y Edad</p>	<p>Se tomarán en cuenta las diferencias de género entre los recicladores al diseñar estrategias inclusivas que fomenten la equidad.</p> <p>identificación y gestión de recursos para mejorar las condiciones laborales de los recicladores, proporcionando equipos de protección, instalaciones adecuadas, entre otros.</p> <p>Se crearán redes de apoyo entre los recicladores para potenciar su integración social y fortalecer su trabajo.</p>

FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO EN EL MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES LABORALES DE LOS RECICLADORES DE OFICIO ADULTO MAYOR - ECOLLANO DE VILLAVICENCIO.

		Enfoque Comunitario	<p>Trabajo en colaboración con la comunidad para promover la valoración y dignificación del trabajo de los recicladores.</p> <p>Realización de campañas de sensibilización para promover la correcta separación de los desechos sólidos en la fuente, asegurando que estos sean empacados de forma adecuada para facilitar su transporte y posterior reciclaje.</p> <p>Promoción de las políticas inclusivas para que se reconozcan y valoren el trabajo de los recicladores, y que contribuyan a dignificar su labor.</p>
--	--	---------------------	--

Reflexión

En el siguiente apartado, se mostrará los principales hallazgos de la investigación el cual tiene como objetivo Fortalecer la capacidad organizativa de la Asociación ECOLLANO de Villavicencio, integrada por recicladores de entre 50 y 70 años de edad en los ámbitos operativos, administrativos, financieros y comerciales, con el fin de dignificar su labor y mejorar su situación laboral y social a realizarse en un periodo de 7 meses.

Haciendo referencia al objetivo 1, Determinar los factores que ocasionan deficiencias en las tareas realizadas por los recicladores de oficio mayores, con el objetivo de comprender y abordar los desafíos específicos que enfrentan en su labor diaria. La muestra fue de 50 recicladores de oficio quienes respondieron lo siguiente:

1. ¿Cuál es su edad?

A. 50-65 años

B. 66-80 años

C. Más de 80 años

Rango de edades	No personas encuestadas
A	32
B	15
C	3
Total	50



Fuente: Propia

FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO EN EL MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES LABORALES DE LOS RECICLADORES DE OFICIO ADULTO MAYOR - ECOLLANO DE VILLAVICENCIO.

2. ¿Cuántos años lleva trabajando como reciclador de oficio?

- A. 1-5 años
- B. 6-10 años
- C. Más de 10 años

Rango de años en la labor	No personas encuestadas
A	22
B	24
C	4
Total	50



Fuente: Propia

3. ¿Dónde realiza la recolección de materiales reciclables?

- A. En calles o espacios públicos
- B. En puntos específicos de recolección (mercados, parques, etc.)
- C. En zonas industriales o comerciales

Rango de sitios de recolección	No Personas Encuestadas
A	38
B	6
C	2
Total	50



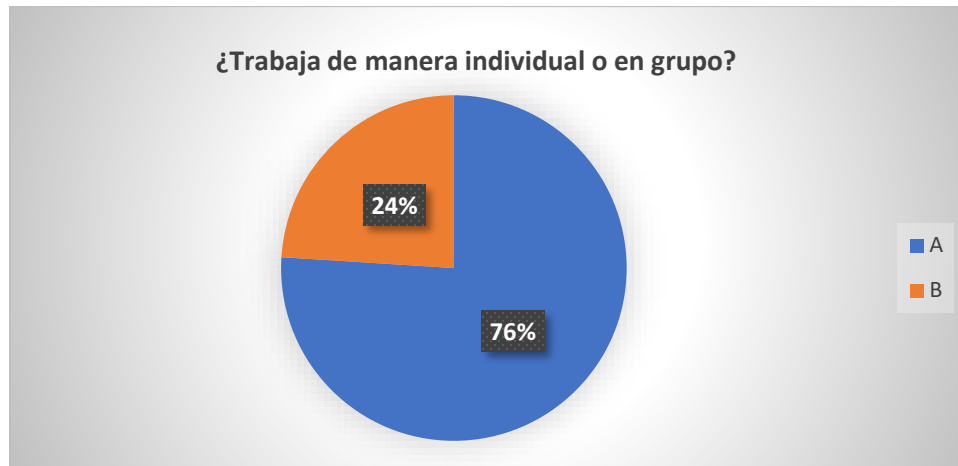
Fuente: Propia

Se hace un análisis de los datos tabulados referente a las encuestas realizadas a los recicladores de oficio que sirvieron de muestra, en el cual el 64% están en el rango de edad entre los 50 a 65 años, así mismo el 48% llevan laborando como recicladores de oficio de 6 a 10 años, igualmente el 80% de los recicladores encuestados recolectan el material en las calles y espacio público.

Haciendo referencia al objetivo 2, Identificar las necesidades prioritarias que deben abordarse para mejorar las condiciones laborales de los recicladores de oficio entre 50 y 70 años de edad, con el propósito de promover su bienestar y dignificar su labor. La muestra fue de 50 recicladores de oficio quienes respondieron lo siguiente:

4. ¿Trabaja de manera individual o en grupo?
- A. Individual
 - B. En grupo (familiares, amigos, otros recicladores)

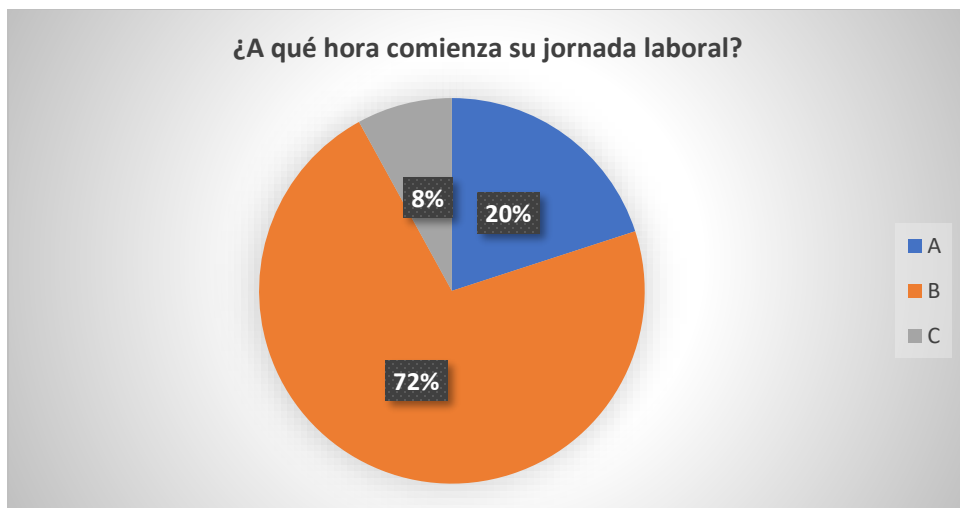
Manera de trabajo	No Personas Encuestadas
A	38
B	12
Total	50



5. ¿A qué hora comienza su jornada laboral?

- A. Antes de las 6:00 AM
- B. 6:00 AM – 9:00 AM
- C. 9:00 AM – 12:00 PM

Hora de inicio de labores	No Personas Encuestadas
A	10
B	36
C	4
Total	50



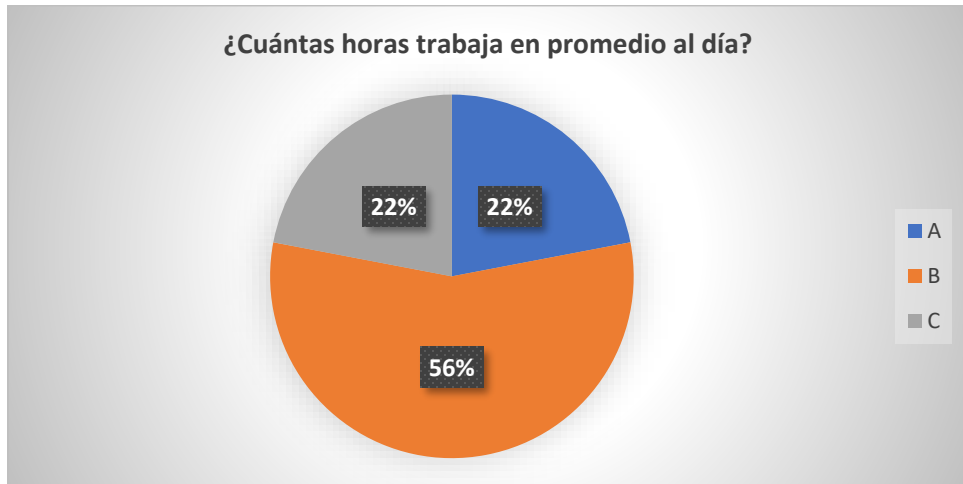
Fuente: Propia

FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO EN EL MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES LABORALES DE LOS RECICLADORES DE OFICIO ADULTO MAYOR - ECOLLANO DE VILLAVICENCIO.

6. ¿Cuántas horas trabaja en promedio al día?

- A. 4-6 horas
- B. 6-8 horas
- C. Más de 8 horas

Hora promedio laboral	No Personas Encuestadas
A	11
B	28
C	11
Total	50

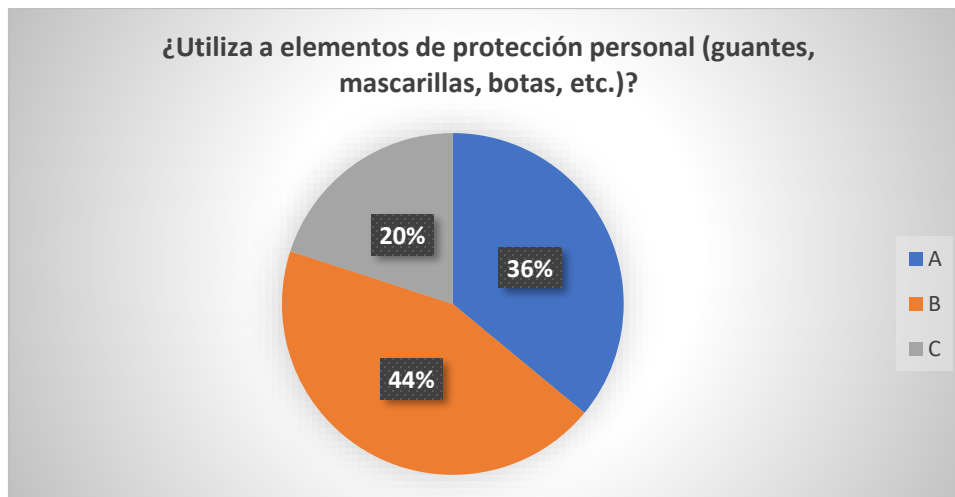


Fuente: Propia

7. ¿Utiliza a elementos de protección personal (guantes, mascarillas, botas, etc.)?

- A. Sí, siempre
- B. Sí, algunas veces
- C. No, nunca

Acceso a elementos de protección personal	No Personas Encuestadas
A	18
B	22
C	10
Total	50



Fuente: Propia

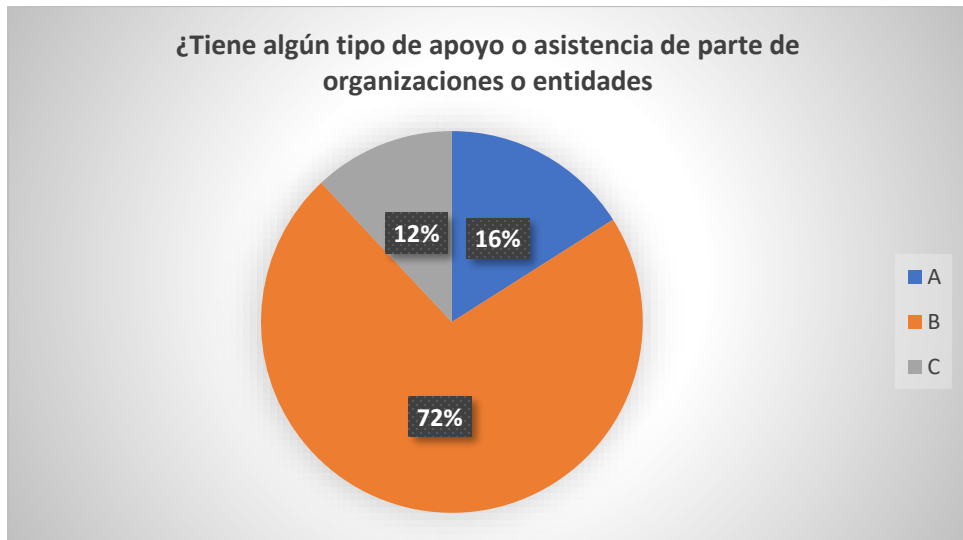
Analizando la información tabulada en referencia al objetivo específico 2, los recicladores de oficio el 76% trabajan de manera individual, el 72% inicia sus labores diarias entre las 6 am a 9 am, el 56% de los recicladores de oficio, laboran entre 6 a 8 horas diarias, horas dedicadas a la recolección de los residuos sólidos, el 44% de los recicladores que se tomaron como muestra en algunas ocasiones utilizan elementos de protección personal para llevar a cabo su labor.

Haciendo referencia al objetivo 3, Desarrollar estrategias para dignificar y valorar la labor del reciclador, destacando la relevancia de su trabajo y mejorando sus condiciones laborales e integración social. La muestra fue de 50 recicladores de oficio quienes respondieron lo siguiente:

8. ¿Tiene algún tipo de apoyo o asistencia de parte de organizaciones o entidades (gubernamentales, ONGs, etc.)?

- A. Sí
- B. No
- C. Ingresos y Condiciones Económicas

Apoyo gubernamental	No Personas Encuestadas
A	8
B	36
C	6
Total	50



Fuente: Propia

9. ¿Cuánto aproximadamente gana al día por su trabajo de reciclaje?

- A. \$10.000 - \$20.000
- B. \$21.000 - \$30.000
- C. Más de \$30.000

Ingreso diario	No Personas Encuestadas
A	14
B	32
C	4
Total	50



Fuente: Propia

FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO EN EL MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES LABORALES DE LOS RECICLADORES DE OFICIO ADULTO MAYOR - ECOLLANO DE VILLAVICENCIO.

10. ¿Considera que sus ingresos son suficientes para cubrir sus necesidades básicas?

- A. Sí
- B. No
- C. A veces

Ingreso suficiente por la labor	No Personas Encuestadas
A	0
B	50
C	0
Total	50



Fuente: Propia

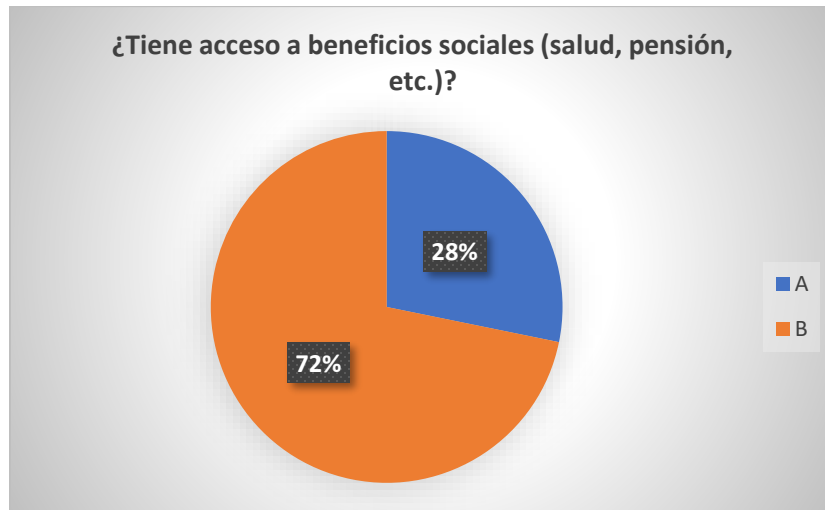
11. ¿Tiene acceso a beneficios sociales (salud, pensión, Arl.)?

- A. Sí
- B. No

Acceso a seguridad social	No Personas Encuestadas
A	45
B	5
Total	50

FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO EN EL MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES LABORALES DE LOS RECICLADORES DE OFICIO ADULTO MAYOR - ECOLLANO DE VILLAVICENCIO.

30



Fuente: Propia

Analizando las encuestas realizadas a los recicladores de oficio de la asociación Ecollano de la ciudad de Villavicencio, el 72% no cuenta con apoyo gubernamental y/o asociaciones que les brinden apoyo económico para dignificar su labor y aumentar sus ingresos, el 64% percibe ingresos en oscilan entre los \$21.000 mil hasta \$30.000 diarios, así mismo el 100% de los recicladores de oficio de la asociación Ecollano consideran que sus ingresos no son suficientes para cubrir todo tipo de necesidades que tienen en su diario vivir. Por ultimo, el 72% de los recicladores de oficio tomados como muestra no cuentan con beneficios y acceso a la seguridad social, en lo que contempla (Salud, pensión y riesgos laborales).

Conclusión

En conclusión, con el presente documentos de dignificación de la labor llevada a cabo por el reciclador de oficio y sus condiciones económicas en los adultos mayores es una temática de gran relevancia y urgencia social. A lo largo de este estudio, hemos podido identificar tanto los esfuerzos que se están realizando para reconocer y valorar a este colectivo como las profundas dificultades que enfrentan, especialmente los adultos mayores que se dedican a esta actividad.

El reciclaje, lejos de ser simplemente una actividad económica, representa un pilar fundamental en la gestión de residuos y en la sostenibilidad ambiental. Sin embargo, los recicladores de oficio, en particular los adultos mayores, a menudo enfrentan condiciones de trabajo precarias, bajos ingresos, poca oportunidad de acceso a servicios de salud pública, y una estigmatización social que desdibuja el valor de su labor. Esta situación no solo afecta su bienestar físico y mental, sino que también dificulta su integración y participación en una sociedad que debería garantizarles derechos y oportunidades.

Es fundamental que se promuevan políticas públicas que reconozcan su labor y que se diseñen estrategias específicas para mejorar sus condiciones de vida. Entre las posibles acciones, destacan la formalización del reciclaje, la implementación de programas de inclusión social y económica, y la creación de sistemas de seguridad social adaptados a sus necesidades. Además, es esencial desarrollar campañas de sensibilización para aportar a la no discriminación y valorizar la contribución de los recicladores en la preservación del medio ambiente.

De igual manera, es necesario que la sociedad en general reconozca la dignidad del trabajo de los recicladores de oficio y apoye las iniciativas que promuevan la justicia social y la equidad. Solo de esta manera será posible garantizar que los adultos mayores que desempeñan esta labor puedan acceder a condiciones más justas y humanas, y vivir su vejez con la dignidad que merecen.

FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO EN EL MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES LABORALES DE LOS RECICLADORES DE OFICIO ADULTO MAYOR - ECOLLANO DE VILLAVICENCIO.

32

Finalmente, la dignificación de la labor del reciclador de oficio y la mejora de sus condiciones económicas no solo beneficiarán a los adultos mayores, sino que representarán un avance significativo hacia una sociedad más justa, inclusiva y sostenible.

Lista de Referencia o Bibliografía

Alcaldía de Bogotá. (2012, 12 de junio). Acuerdo 489 de 2012 Concejo de

Bogotá D.C.: Plan de desarrollo 2012-2016.

<https://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=47766#0>

Alcaldía Local de Bosa. (2017). *Plan Ambiental Local Bosa 2017-2020*. Alcaldía Local de Bosa.

https://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/adminverblobawa?tabla=T_NORMA_ARCHIVO&p_NORMFIL_ID=8464&f_NORMFIL_FILE=X&inputfileext=NORMFIL_FILENAME

Alcaldía de Bogotá. (2019, 12 de abril). *Recicladores de oficio: La Alcaldía de Bogotá los apoya*.

<https://bogota.gov.co/mi-ciudad/integracion-social/recicladores-en-bogota>

Angulo, R., Bateman, A., Nieto, M., Roldán, J., Vélez, C. & Quijano A. (2018). *Informe: Caracterización de organizaciones de recicladores de oficio en proceso de formalización superintendencia de servicios públicos* (Informe No 1).

<https://www.superservicios.gov.co/sites/default/files/202201/caracterizaciondeorganizacionesderecicladoresdeoficio.pdf>

Bourdieu, P. (1983). *Outline of a Theory of Practice*. Cambridge University Press.

Brundtland, G. H. (1987). *Our Common Future: Report of the World Commission on Environment and Development*. Oxford University Press.

Bernal, L. (2015). *El Reciclador Bogotá Humana Dignifica la Labor del Reciclador*. Alcaldía Mayor de Bogotá.

https://www.uaesp.gov.co/uaesp_jo/images/comunicaciones/EL%20RECICLADOR%207.pdf

FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO EN EL MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES LABORALES DE LOS RECICLADORES DE OFICIO ADULTO MAYOR - ECOLLANO DE VILLAVICENCIO.

34

Chambers, R. (1989). Vulnerability: An Unwelcome Guest at the Table. *IDS Bulletin*, 20(2), 1-6.

Cortés, C. M. (2018). *Estudio de los residuos sólidos en Colombia*. U. Externado de Colombia.

[Escobar L.](#) (2023). *Condiciones de salud y trabajo de los recicladores de oficio de tres asociaciones de la ciudad de Bogotá D.C.*[Tesis de Maestría]. Universidad Nacional de Colombia.

Función Pública. (2015). *Transformar nuestro mundo: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible*.

<https://sdgs.un.org/2030agenda>

García, C., (2011). *Posibilidades y desafíos de las organizaciones solidarias:*

el caso de las organizaciones de recicladores en la ciudad de Bogotá

http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1794-99982011000200006

González, E. J. (2015). Reciclaje y sostenibilidad: Un análisis crítico. *Revista Internacional de Sociología*, 74(1), 15-34

Gómez A., Ospina C., Rodríguez P. & Alejandra Rodríguez. (2023). *Barreras y oportunidades para los recicladores en la política de gestión de residuos sólidos en Colombia*

https://vox.lacea.org/?q=blog/recicladores_colombia_politica_publica

Hernández, C. B. (2021, julio). *El valor de la comunicación participativa en la construcción de tejido social*.

<https://repository.unad.edu.co/bitstream/handle/10596/42594/Cahernandezbu.pdf?sequence=3&isAlloved=y>

Keyfitz, N. (1977). *Applied Mathematical Demography*. Springer.

FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO EN EL MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES LABORALES DE LOS RECICLADORES DE OFICIO ADULTO MAYOR - ECOLLANO DE VILLAVICENCIO.

35

Lepri, A. P. (2003). *Filosofía y Derechos Humanos*. <https://doi.org/10.25100/peu.233>

Lewis (2016). *Así regularon la formalización de recicladores*

<https://www.ambitojuridico.com/noticias/general/administracion-publica/asi-regularon-la-formalizacion-de-recicladores>

Molina, M., Gómez, A., & González, E. J. (2017). *Recicladores informales: Un análisis sociológico*. Revista Española de Investigaciones Sociológicas, 151(1), 27-44.

Naciones Unidas. (2015). *Transformar nuestro mundo: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible*.

<https://sdgs.un.org/2030agenda>

Otalora, E. (2022) Artículo: *Las recicladoras de oficio y su lucha por el derecho a acceder a la basura*.

<https://mutante.org/contenidos/las-recicladoras-de-oficio-y-su-lucha-por-el-derecho-a-acceder-a-la-basura/>

Organización de las Naciones Unidas (1948). *Declaración Universal de los Derechos Humanos*. Nueva York: United Nations.

Paredes, K., Patiño, A., & Rendón, M. (2019). *Condiciones Laborales y Personales de Recicladores Pertenecientes a dos Organizaciones de la Ciudad de Cali*. [Tesis de pregrado inédita]. FUNDACIÓN UNIVERSITARIA CATOLICA LUMEN GENTIUM.

Rojas, V. (2023). *Recicladores en Colombia y por el Mundo* [Tesis de pregrado inédita]. Fundación Universitaria Los Libertadores.

FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO EN EL MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES LABORALES DE LOS RECICLADORES DE OFICIO ADULTO MAYOR - ECOLLANO DE VILLAVICENCIO.

36

Kavanagh, D. J. (1986). Stress, Appraisal and Coping. Lazarus and S. Folkman, New York: Springer, 1984, pp. 444,

§31.95. *Behavioral and Cognitive Psychotherapy*, 14(4), 345.

<https://doi.org/10.1017/s0141347300015019>

Parra , F., & Abizaid, O. (2021). La formalización de la población recicladora en Colombia como prestadora del servicio público de reciclaje. Logros, oportunidades, restricciones y amenazas. WIEGO.

The Economist Intelligence Unit. (2017). Estudio Economist: *Las ONG ante los objetivos de desarrollo sostenible*.

<https://www.pactomundial.org/wp-content/uploads/2019/05/Las-ONG-ante-los-Objetivos-de-Desarrollo-Sostenible.pdf>

Tovar, L. (2019) Artículo: *formalización de las organizaciones de recicladores de oficio en Bogotá: reflexiones desde la economía popular*.

<https://www.redalyc.org/journal/509/50957390003/html/>

United Nations Environment Programme. (2024). *Global Waste Management Outlook 2024*.

<https://www.unep.org/resources/global-waste-management-outlook-2024>

United Nations Environment Programme. (2018). *Reducing waste: A global outlook on waste management*. [UN](#)

[Environment 2018 Annual Report | UNEP - UN Environment Programme](#)

United Nations Environment Programme. (2023). *Reutilizar, reciclar y reorientar ahorraría hasta un 80% la contaminación del plástico*. <https://news.un.org/es/story/2023/05/1521082>

Anexo No 1

1. ¿Cuál es su edad?
 - A. 50-65 años
 - B. 66-80 años
 - C. Más de 80 años
2. ¿Cuántos años lleva trabajando como reciclador de oficio?
 - A. 1-5 años
 - B. 6-10 años
 - C. Más de 10 años
3. ¿Dónde realiza la recolección de materiales reciclables?
 - A. En calles o espacios públicos
 - B. En puntos específicos de recolección (mercados, parques, etc.)
 - C. En zonas industriales o comerciales
4. ¿Trabaja de manera individual o en grupo?
 - A. Individual
 - B. En grupo (familiares, amigos, otros recicladores)
5. ¿A qué hora comienza su jornada laboral?
 - A. Antes de las 6:00 AM
 - B. 6:00 AM – 9:00 AM
 - C. 9:00 AM – 12:00 PM
6. ¿Cuántas horas trabaja en promedio al día?
 - A. 4-6 horas
 - B. 6-8 horas
 - C. Más de 8 horas
7. ¿Utiliza a elementos de protección personal (guantes, mascarillas, botas, etc.)?
 - A. Sí, siempre

FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO EN EL MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES LABORALES DE LOS RECICLADORES DE OFICIO ADULTO MAYOR - ECOLLANO DE VILLAVICENCIO.

38

- B. Sí, algunas veces
 - C. No, nunca
8. ¿Tiene algún tipo de apoyo o asistencia de parte de organizaciones o entidades (gubernamentales, ONGs, etc.)?
- A. Sí
 - B. No
 - C. Ingresos y Condiciones Económicas
9. ¿Cuánto aproximadamente gana al día por su trabajo de reciclaje?
- A. \$10.000 - \$20.000
 - B. \$21.000 - \$30.000
 - C. Más de \$30.000
10. ¿Considera que sus ingresos son suficientes para cubrir sus necesidades básicas?
- A. Sí
 - B. No
 - C. A veces
11. ¿Tiene acceso a beneficios sociales (salud, pensión, Afl)?
- A. Sí
 - B. No