

## Formato de evaluación de desempeño.

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO



Edición: SACTUS Smart People Ver. 2.1

Competencia	Descripción	Comportamiento	Escala	Observación
COMPROMISO	Sentir como propios los objetivos de la organización, superar obstáculos que interfieren con el logro de ellos. Cumplir a cabalidad tanto con sus compromisos personales como profesionales.	Se ajusta con facilidad a las directrices de la Institución, las pone en marcha y da ejemplo a sus compañeros con su conducta.	Seleccione.. ▼	
		Se fija objetivos superiores a los establecidos por la Institución.	Seleccione.. ▼	
ORIENTACION AL LOGRO	Es la tendencia a alcanzar los resultados, fijando metas por encima de los estándares, mejorando y manteniendo altos niveles de rendimiento, en el marco de la estrategia de la organización.	Aplica estrategias que facilitan el desarrollo de competencias de los estudiantes, propiciando la creatividad e innovación, utilizando las tecnologías de la Información y la comunicación como recursos educativos.	Seleccione.. ▼	
		Motiva a los demás compañeros de trabajo para que superen los objetivos propuestos.	Seleccione.. ▼	
		Presenta al Jefe Inmediato un plan de trabajo alienado con el plan de acción de su Facultad o Área	Seleccione.. ▼	
LIDERAZGO	Habilidad necesaria para orientar la acción de los grupos humanos en una dirección determinada. La habilidad para fijar objetivos, el seguimiento de dichos objetivos y la capacidad de retroalimentar integrando las opiniones de los otros. Establecer claramente directivas, fijar objetivos, prioridades y comunicarlos. Motivar e inspirar confianza.	Resuelve agilmente y soluciona las situaciones que le presentan en su trabajo.	Seleccione.. ▼	
MANEJO ADECUADO DE LOS RECURSOS	Capacidad para decidir en un momento determinado de acuerdo al presupuesto que gastos se pueden asumir y que otros no	Cumple con los tiempos y condiciones establecidas en su plan de trabajo.	Seleccione.. ▼	
INTEGRIDAD	Es la capacidad de actuar en consonancia con lo que se dice o se considera importante. Incluye comunicar las intenciones, ideas y sentimientos abierto y directamente, y estar dispuesto a actuar con honestidad incluso en negociaciones difíciles con agentes externos	Reconoce sus errores e implementa acciones para mejorar.	Seleccione.. ▼	
TRABAJO EN EQUIPO	Es la habilidad para participar activamente de una meta común, incluso cuando la colaboración conduce a un objetivo que no está directamente relacionado con el interés personal.	Acata con respeto instrucciones o normas impartidas por el jefe inmediato o por la administración de la universidad.	Seleccione.. ▼	
SENTIDO DE PERTENENCIA		¿Conoce la normativa institucional y la aplica?.	Seleccione.. ▼	
COMPROMISO	Sentir como propios los objetivos de la organización, superar obstáculos que interfieren con el logro de ellos. Cumplir a cabalidad tanto con sus compromisos personales como profesionales.	¿Conoce los objetivos institucionales y busca su cumplimiento?.	Seleccione.. ▼	
		¿Cumple sus funciones con compromiso profesional buscando altos niveles de calidad?.	Seleccione.. ▼	