

APORTES DE LA FACULTAD DISCRECIONAL AL BUEN SERVICIO PÚBLICO

Anexo 1. Respuesta Ministerio de Educación Nacional

ENCUESTA A LOS ENTES MINISTERIALES DEL ESTADO COLOMBIANO CON EL OBJETIVO DE REALIZAR ANÁLISIS DE LOS CARGOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN – LNR, EN EL MARCO DE UNA TESIS DE MAESTRÍA EN DERECHO ADMINISTRATIVO

Esta encuesta debe ser respondida idealmente por el Director de Talento Humano de cada ministerio, o la persona que él (ella) delegue, siempre y cuando cuente con la información precisa aquí solicitada

A. DATOS GENERALES DEL ENTE MINISTERIAL

1. Fecha de diligenciamiento: 03 de diciembre de 2021
2. Nombre del Ministerio: Ministerio de Educación Nacional
3. Nombre del Director de Talento Humano: Edna Patricia Ortega Cordero
4. Nombre del funcionario que diligencia: Lorena Velásquez Grajales
5. Cargo del funcionario que diligencia: Contratista

B. ESTRUCTURA GENERAL DEL TALENTO HUMANO DEL ENTE MINISTERIAL Su respuesta debe ser registrada en números enteros. Debe tener en cuenta que la sumatoria de los datos registrados en la pregunta 2 y 3 debe corresponder con el dato de respuesta de la pregunta 1. En caso de requerir realizar alguna precisión porque cuenta con algún otro tipo de cargo, periodo fijo, supernumerarios, etc., al final de la sección encuentra un espacio para realizarla.

1. ¿Cuántos empleos públicos conforman la planta global del Ministerio a 30 de octubre de 2021?
561
2. ¿Cuántos empleos públicos de carrera administrativa tiene el Ministerio a 30 de octubre de 2021 (incluye aquellos cargos que ocupan empleados en provisionalidad)?
469
3. ¿Cuántos empleos públicos de libre nombramiento y remoción tiene el Ministerio a 30 de octubre de 2021?
92

Aclaraciones:

C. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL DE LOS CARGOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN Marque con una equis su respuesta. En caso de requerir realizar alguna precisión al final de la sección encuentra un espacio para realizarla.

1. ¿Los empleados públicos que desempeñan los cargos de libre nombramiento y remoción, son evaluados periódicamente en el Ministerio?

APORTES DE LA FACULTAD DISCRECIONAL AL BUEN SERVICIO PÚBLICO

SI: X

NO:

2. ¿El sistema de evaluación del desempeño laboral empleado por el Ministerio para los cargos de libre nombramiento y remoción es el mismo empleado para los cargos de carrera administrativa?

SI:

NO: X

3. Si se realiza evaluación del desempeño para los cargos de libre nombramiento y remoción y no es igual al aplicado a los cargos de carrera administrativa enuncie y explique brevemente cual es el sistema utilizado y las características puntuales del mismo. (Solo aplica si su respuesta fue SI en el ítem 1 y NO en el ítem 2 de esta sección)

El Ministerio de Educación Nacional cuenta con un sistema de evaluación propio para los servidores de LNR, el cual incluye una herramienta tecnológica que permite efectuar la evaluación del desempeño laboral de los servidores de manera pronta y efectiva en las diferentes fases del proceso.

4. ¿La permanencia de los empleados públicos en los cargos de libre nombramiento y remoción se encuentra relacionada con la evaluación del desempeño obtenida por cada uno de ellos?

SI:

NO: X

Explique brevemente su respuesta:

La evaluación del desempeño de los servidores de Libre Nombramiento y Remoción, no contempla el retiro del servidor por una calificación no satisfactoria.

5. ¿El sistema de evaluación del desempeño de los cargos de libre nombramiento y remoción permite establecer el grado de aporte que realizan dichos funcionarios al cumplimiento de las metas y objetivos de la entidad y por ende al buen servicio de la misma?

SI: X

NO:

Explique brevemente su respuesta:

Las evaluaciones parciales, o seguimientos, permiten evidenciar el nivel de avance de los compromisos concertados con los evaluadores, y en proceso de retroalimentación lograr las mejoras, en caso de ser evidenciadas falencias.

La calificación definitiva permite evidenciar en calificación de compromisos laborales el desarrollo de los mismos a través de porcentaje de cumplimiento, y en las competencias comportamentales el desarrollo de habilidades y conductas propias de cada nivel jerárquico.

APORTES DE LA FACULTAD DISCRECIONAL AL BUEN SERVICIO PÚBLICO

D. ROTACIÓN DE LOS CARGOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN EN EL MINISTERIO Su respuesta debe ser registrada en números enteros. Responda esta sección para el periodo de tiempo comprendido entre el 07 de agosto de 2018 y el 30 de octubre de 2021, la cual corresponde con lo que va corrido del último periodo presidencial. En caso de requerir realizar alguna precisión al final de la sección encuentra un espacio para realizarla.

1. ¿Cuántos ministros ha tenido esa cartera Ministerial en el periodo comprendido entre 07 de agosto de 2018 y el 30 de octubre de 2021?

1_____.

2. ¿Cuántos viceministros componen esa cartera Ministerial?

2_____.

3. ¿Cuántas veces han cambiado los viceministros de cada viceministerio en el periodo comprendido entre 07 de agosto de 2018 y el 30 de octubre de 2021?

Area Funcional	No de Cambios
VICEMINISTERIO DE EDUCACIÓN PREESCOLAR BASICA Y MEDIA	0
VICEMINSITERIO DE EDUCACIÓN SUPERIOR	1

4. ¿Cuántos directores de oficina componen esa cartera Ministerial?

6_____.

5. ¿Cuántas veces han cambiado los directores de cada dirección en el periodo comprendido entre 07 de agosto de 2018 y el 30 de octubre de 2021?

Area Funcional	No de Cambios
DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO A LA GESTION TERRITORIAL	0
DIRECCIÓN DE CALIDAD PARA LA EDUCACION SUPERIOR	0
DIRECCION DE FOMENTO DE LA EDUCACION SUPERIOR	0
DIRECCIÓN DE CALIDAD PARA LA EDUCACION PBM	1
DIRECCION DE COBERTURA Y EQUIDAD	0
DIRECCION DE PRIMERA INFANCIA	0

6. ¿Cuántos subdirectores de oficina componen esa cartera Ministerial?

18_____.

7. ¿Cuántas veces han cambiado los subdirectores de cada subdirección en el periodo comprendido entre 07 de agosto de 2018 y el 30 de octubre de 2021?

Área Funcional	No de Cambios
SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEL SECTOR EDUCATIVO	0
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN FINANCIERA	1
SUBDIRECCIÓN DE CONTRATACION	0

APORTES DE LA FACULTAD DISCRECIONAL AL BUEN SERVICIO PÚBLICO

Área Funcional	No de Cambios
SUBDIRECCIÓN DE REFERENTES Y EVALUACION DE CALIDAD EDUCATIVA	0
SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO SECTORIAL	0
SUBDIRECCIÓN DE INSPECCIÓN Y VIGILANCIA	1
SUBDIRECCIÓN DE APOYO A LA GESTIÓN DE LAS IES	0
SUBDIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	0
SUBDIRECCIÓN DE MONITOREO Y CONTROL	0
SUBDIRECCIÓN DE FOMENTO DE COMPETENCIAS	0
SUBDIRECCIÓN DE PERMANENCIA	1
SUBDIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO CALIDAD DE LA EDUC SUP	1
SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	0
SUBDIRECCIÓN DE ACCESO	1
SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	0
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	0
SUBDIRECCIÓN DE COBERTURA PRIMERA INFANCIA	2
SUBDIRECCIÓN DE CALIDAD PRIMERA INFANCIA	0

8. De los funcionarios de libre nombramiento y remoción que han sido cambiados en el periodo comprendido entre 07 de agosto de 2018 y el 30 de octubre de 2021. ¿Cuántos fueron a través de acto administrativo de declaratoria de insubsistencia?

0

9. De los funcionarios de libre nombramiento y remoción que han sido cambiados en el periodo comprendido entre 07 de agosto de 2018 y el 30 de octubre de 2021. ¿Cuántos fueron a través de renuncia voluntaria (protocolaria)?

7 de manera voluntaria

Aclaraciones:

La cartera Ministerial cuenta con 7 Oficina de las cuales 3 son Oficina Asesora.

Área Funcional	No de Cambios
OFICINA DE COOPERACION Y ASUNTOS INTERNACIONALES	0
OFICINA DE CONTROL INTERNO	0
OFICINA DE INNOVACION EDUCATIVA CON USO DE NUEVAS TECNOLOGIAS	1
OFICINA DE TECNOLOGIA Y SISTEMAS DE LA INFORMACION	0
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN Y FINANZAS	1
OFICINA ASESORA JURÍDICA	0
OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES	0