



**UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA**

EMISIÓN

PÁGINA  
35 / 41

CÓDIGO:

**GUIA PARA LA PRESENTACIÓN Y ENTREGA DE  
ARTÍCULOS, TRABAJOS DE GRADO, TESIS Y/O  
MONOGRAFÍAS EN CD-ROM AL DEPARTAMENTO  
DE BIBLIOTECA**

REVISIÓN

No. REV

**NOTA DE ACEPTACIÓN**

Observaciones

---

---

---

---

---

---

---

Firma Director Trabajo de Grado


Firma del presidente jurado

Firma del jurado

---

Firma del jurado

Ciudad Bogotá, 08 de septiembre del 2018

|  |  |         |                |
|--|--|---------|----------------|
|  <b>UNIVERSIDAD</b><br>La Gran Colombia<br><small>Fundada en 1951</small> | <b>FORMATO CONCEPTO DE PUBLICACIÓN PARA<br/>         ARTÍCULOS, TESIS, TRABAJOS Y/O<br/>         MONOGRAFÍAS DE GRADO)</b> | CÓDIGO  | F-07-04<br>CPA |
|  |  | FECHA   | 01/04/2016     |
|  |  | VERSIÓN | 1              |

**Bogotá D.C. 14 de septiembre de 2018**

Señores:  
**Departamento de Biblioteca**  
**Universidad La Gran Colombia**  
 Ciudad

Estimados señores:

Me dirijo a ustedes en mi calidad de Decano (a), con el fin de poner en su conocimiento la aprobación y entrega del trabajo de grado de los estudiantes **CAMILO ANDRÉS CASTILLO, JUAN PABLO SANCHEZ MORALES**, titulado **PLAN DE MEJORAMIENTO PARA EL CLIMA ORGANIZACIONAL EN LA EMPRESA SÁNCHEZ INGENIERÍA PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES SAS** para optar el título como Especialista en Gerencia. Por lo anterior, informo que este trabajo reúne los requisitos exigidos en el Acuerdo 004 de Mayo de 2013.

Sin otro particular,

*ANA CECILIA OSORIO CARDONA*

**ANA CECILIA OSORIO CARDONA**  
**Decana Facultad de Postgrado y Formación continuada**



**UNIVERSIDAD**  
La Gran Colombia  
Fundada en 1951

**FORMATO CONCEPTO DE PUBLICACIÓN PARA  
ARTÍCULOS, TESIS, TRABAJOS Y/O  
MONOGRAFÍAS DE GRADO)**

|         |                |
|---------|----------------|
| CÓDIGO  | F-07-04<br>CPA |
| FECHA   | 01/04/2016     |
| VERSIÓN | 1              |

**FACULTAD Y/O PROGRAMA: POSTGRADOS / ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA**

**TÍTULO**

PLAN DE MEJORAMIENTO PARA EL CLIMA ORGANIZACIONAL EN LA EMPRESA SÁNCHEZ INGENIERÍA PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES SAS

**TRABAJO PARA OPTAR AL TÍTULO DE:**

ESPECIALISTA EN GERENCIA

**AUTOR (ES)** (en mayúscula inicial)

CAMILO ANDRÉS CASTILLO, JUAN PABLO SANCHEZ MORALES

**DIRECTOR, ASESOR, CODIRECTOR O TUTOR**

ALBA LUCI GARZÓN VANEGAS


**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN**

DESARROLLO ECONÓMICO Y CALIDAD DE VIDA

**PALABRAS CLAVE O DESCRIPTORES** (mínimo 5)


- PLAN DE MEJORAMIENTO
- EMPLEADOS
- MOTIVACIÓN
- SENTIDO DE PERTENENCIA
- PRODUCTIVIDAD

**MATERIAL ANEXO** (Vídeo, audio, multimedia o producción electrónica):

|  |  |         |                |
|--|--|---------|----------------|
|  <b>UNIVERSIDAD</b><br>La Gran Colombia<br><small>Fundada en 1951</small> | <b>FORMATO CONCEPTO DE PUBLICACIÓN PARA<br/>         ARTÍCULOS, TESIS, TRABAJOS Y/O<br/>         MONOGRAFÍAS DE GRADO)</b> | CÓDIGO  | F-07-04<br>CPA |
|  |  | FECHA   | 01/04/2016     |
|  |  | VERSIÓN | 1              |

## RESUMEN

Sánchez Ingeniería Proyectos y Construcciones SAS como empresa que provee servicios de Construcción, se encuentra comprometida con sus clientes, proveedores y subcontratistas, ofreciendo servicios que den satisfacción y bienestar. Del mismo modo, esta compañía se ha fijado contar con profesionales que mantengan un sentido de pertenencia con la misma, en donde la satisfacción de sus empleados sea una de las características a resaltar, y en donde la productividad y la adecuada optimización de los recursos sean uno de los pilares más importantes. Para Sánchez Ingeniería Proyectos y Construcciones SAS, sus empleados son el factor fundamental para la obtención de resultados y el crecimiento de la compañía. En consecuencia, la compañía pensando en la forma de obtener dichos resultados es consciente de la importancia del factor humano y de lo que ellos piensan y esperan de su compañía, es por esto que para dar cuenta del clima organizacional de la empresa, se llevará a cabo un análisis mediante la aplicación de la encuesta IMCOC, que es válida en Colombia y así formular un plan de mejoramiento y/o proponer medidas que puedan fortalecer la consecución de los objetivos que persigue la compañía, donde los empleados puedan adoptar un sentido de pertenencia por esta, generando así valor por la misma y crecimiento a nivel personal, profesional y organizacional.

|   |  |         |                    |
|---|--|---------|--------------------|
|  <b>UNIVERSIDAD</b><br><b>La Gran Colombia</b><br><small>Fundado en 1951</small> | <b>FORMATO CONCEPTO DE PUBLICACIÓN PARA<br/> ARTÍCULOS, TESIS, TRABAJOS Y/O<br/> MONOGRAFÍAS DE GRADO)</b> | CÓDIGO  | F - 07 - 04<br>CPA |
|   |  | FECHA   | 01/04/2016         |
|   |  | VERSIÓN | 1                  |

**Bogotá D.C. 14 de septiembre de 2018**

Señores:

**Departamento de Biblioteca  
Universidad La Gran Colombia  
Ciudad**


Estimados señores:

Yo (nosotros)

CAMILO ANDRÉS CASTILLO , con C.C. No 1023886309  
JUAN PABLO SANCHEZ MORALES , con C.C. No 1032437369

Autor (es) exclusivo(s) del Trabajo De Grado titulado: **PLAN DE MEJORAMIENTO PARA EL CLIMA ORGANIZACIONAL EN LA EMPRESA SÁNCHEZ INGENIERÍA PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES SAS** Para optar el título como **ESPECIALISTA EN GERENCIA** presentado y aprobado en el año 2018 autorizamos a la Universidad La Gran Colombia obra las atribuciones que se indican a continuación, teniendo en cuenta que en cualquier caso, la finalidad perseguida será facilitar, difundir y promover el aprendizaje, la enseñanza y la investigación; conforme al art. 2, 12, 30 (modificado por el art 5 de la ley 1520/2012), y 72 de la ley 23 de 1982, Ley 44 de 1993, art. 4 y 11 Decisión Andina 351 de 1993 art. 11, Decreto 460 de 1995, Circular No 06/2002 de la Dirección Nacional de Derechos de Autor para las Instituciones de Educación Superior, art. 15 Ley 1520 de 2012 y demás normas generales en la materia.

| <b>AUTORIZO (AUTORIZAMOS)</b>  | <b>SI</b> | <b>NO</b> |
|--|-----------|-----------|
| 1. La conservación de los ejemplares necesarios en la Biblioteca.  | X         |           |
| 2. La consulta física o electrónica según corresponda.   | X         |           |
| 3. La reproducción por cualquier formato conocido o por conocer  | X         |           |
| 4. La comunicación pública por cualquier procedimiento o medio físico o electrónico, así como su puesta a disposición en Internet  | X         |           |
| 5. La inclusión en bases de datos y en sitios web sean éstos onerosos o gratuitos, existiendo con ellos previo convenio perfeccionado con la Universidad para efectos de satisfacer los fines previstos. En este evento, tales sitios y sus usuarios tendrán las mismas Facultades que las aquí concedidas con las mismas limitaciones y condiciones | X         |           |

|  |  |         |                |
|--|--|---------|----------------|
|  <b>UNIVERSIDAD</b><br>La Gran Colombia<br><small>Fundada en 1951</small> | <b>FORMATO CONCEPTO DE PUBLICACIÓN PARA<br/>         ARTÍCULOS, TESIS, TRABAJOS Y/O<br/>         MONOGRAFÍAS DE GRADO)</b> | CÓDIGO  | F-07-04<br>CPA |
|  |  | FECHA   | 01/04/2016     |
|  |  | VERSIÓN | 1              |

| <b>AUTORIZO (AUTORIZAMOS)</b>   | <b>SI</b> | <b>NO</b> |
|---|-----------|-----------|
| 6. La inclusión en el repositorio Biblioteca Digital de la Universidad La Gran Colombia | X         |           |

De acuerdo con la naturaleza del uso concedido, el presente consentimiento parcial se otorga a título gratuito por el máximo tiempo legal colombiano, con el propósito de que en dicho lapso nuestra obra sea explotada en las condiciones aquí estipuladas y para los fines indicados, respetando siempre la titularidad de los derechos patrimoniales y morales correspondientes, de acuerdo con los usos honrados, de manera proporcional y justificada a la finalidad perseguida, sin ánimo de lucro ni de comercialización.

“son propiedad de los autores los derechos morales sobre el trabajo”, los cuales son irrenunciables, imprescriptibles, inembargables e inalienables; la Universidad La Gran Colombia está obligada a RESPETARLOS Y HACERLOS RESPETAR, para lo cual tomará las medidas convenientes para garantizar su cumplimiento.


**NOTA: Información Confidencial:**

Esta Monografía o Trabajo de Grado contiene información privilegiada, estratégica, confidencial y demás similar, o hace parte de una investigación que se adelanta y cuyos resultados finales no se han publicado. SI NO

En caso afirmativo expresamente indicaré (indicaremos), en carta adjunta, tal situación con el fin de que se mantenga la restricción de acceso.

Firma.....  
 Nombre..... *Comila Andrés Castillo*  
 C.C. No. *1023386309* de *Bogotá*

Firma.....  
 Nombre..... *Juan Pablo Sánchez M.*  
 C.C. No. *1032437369* de *Bogotá*

|   |  |         |                |
|---|--|---------|----------------|
|  <b>UNIVERSIDAD</b><br><b>La Gran Colombia</b><br><small>Fundada en 1951</small> | <b>FORMATO CONCEPTO DE PUBLICACIÓN PARA<br/> ARTÍCULOS, TESIS, TRABAJOS Y/O<br/> MONOGRAFÍAS DE GRADO)</b> | CÓDIGO  | F-07-04<br>CPA |
|   |  | FECHA   | 01/04/2016     |
|   |  | VERSIÓN | 1              |

**Bogotá D.C. 14 de septiembre de 2018**

Señores:  
**Departamento de Biblioteca**  
**Universidad La Gran Colombia**  
Ciudad

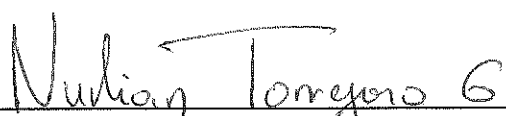
Estimados señores:

El Comité de Investigaciones de la Facultad de Postgrados, tiene el gusto de informarles a ustedes, que el que el trabajo de grado, de los estudiantes **CAMILO ANDRÉS CASTILLO, JUAN PABLO SANCHEZ MORALES**, titulado **PLAN DE MEJORAMIENTO PARA EL CLIMA ORGANIZACIONAL EN LA EMPRESA SÁNCHEZ INGENIERÍA PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES SAS** ha sido revisado y aprobado su contenido como pertinente, de apoyo a la investigación y a la formación académica, por lo cual expreso que puede ser publicado en el Repositorio Institucional y disponer de la consulta pública en formato electrónico del documento, conforme a la carta de cesión de derecho de autor firmada por los autores.

Por lo anterior, informo que el contenido de este trabajo es conforme a las normas legales de derecho de autor.

Sin otro particular,

  
\_\_\_\_\_  
Vo. Bo. Decano o Delegado Autorizado

  
\_\_\_\_\_  
Vo. Bo. Coordinador de Investigaciones