



UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA

Más de medio siglo formando en valores

ESTRATEGIAS GERENCIALES
PARA CAINA
CONSTRUCCIONES S.A.S.

LEIDY LISED CAINA LEGUIZAMON
EFRAIN VALENZUELA PARDO.

ISO 9001: 2008
BUREAU VERITAS
Certification

Nº 233044

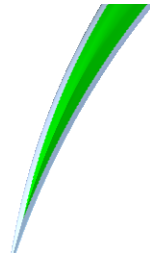






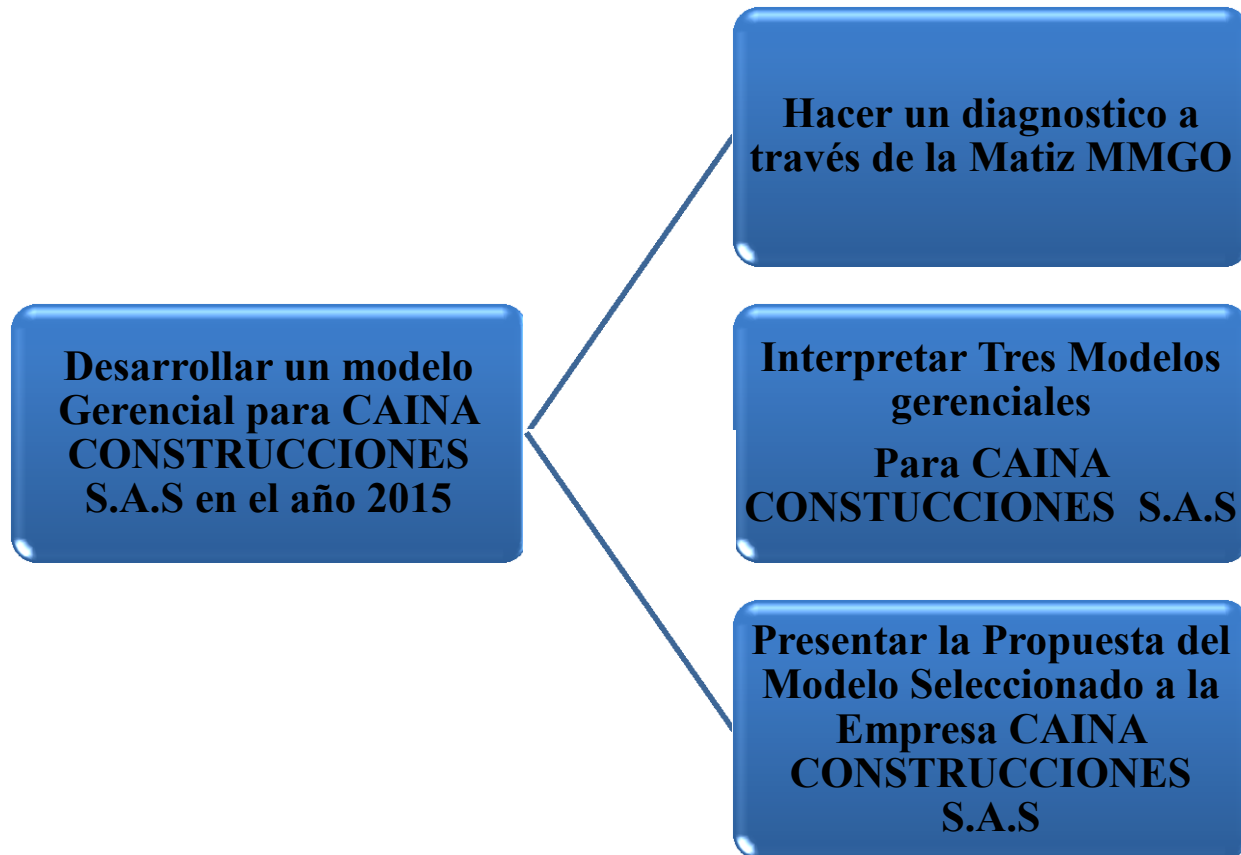
PREGUNTA DE INVESTIGACIÓN

**¿QUÉ DIRECCIONAMIENTO
ESTRATÉGICO SE DEBE PROPONER
A CAINA CONSTRUCCIONES PARA
LOGRAR UN MEJOR
FUNCIONAMIENTO QUE ORIENTE
SU GESTIÓN A LARGO PLAZO?**





OBJETIVO GENERAL Y OBJETIVOS ESPECÍFICOS





JUSTIFICACIÓN

**Deficiencia organizacional a nivel
Gerencial**

Deficiencias Administrativas

Deficiencias Logísticas

Deficiencias Operacionales



Marco Teorico

Marco Conceptual

**Marco
Referencial**

Marco Histórico

Marco Legal



Marco Teórico

Modelos Gerenciales

Estrategía

Sun Tzu
600 a.c.

Matriz
MMGO
2002

Porter
2008

Fred
David
2013

Taylor
1911

Fayol
1916

Adam
Smith
1776

Gary
Hamel
2003

Administración



Marco Legal

Leyes

Decretos

Ley 35 de
1993

Ley 590 de
2000

1014 del 2006

1258 del 2088

2020 del
2009

410 de 1971



Marco Histórico

1990

- **Gustavo Caina** constituido como persona natural experiencia de 30 años.

- Se hace socio de la firma IHGYG CONSTRUCCIONES LTDA.

- Se constituye como empresa familiar **CAINA CONSTRUCCIONES** el 19 de enero de 2011

1984

2011



CAPITULO I DIAGNOSTICO MATRIZ MMGO

INFORMACIÓN GENERAL	
Fecha de evaluación:	23 de julio de 2015
Evaluación realizada por:	EFRAIN VALENZUELA LEIDY CAINA
Aprobada por: *	
Código asignado a la empresa: *	

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA EVALUADA	
Nombre de la empresa:	CAINA CONSTRUCCIONES S.A.S.
Nombre del representante legal:	GUSTAVO CAINA UMBA
Dirección y ciudad :	AV CHILACOS N 1-50 CHIA-(CUNDINAM
Teléfonos:	8 85 94 72
Dirección electrónica:	gustavocaina62@hotmail.com
Año de fundación:	2011
Número de empleados permanentes:	15
Número de empleados temporales:	40
Total Activos en miles de pesos Col.:	596.626.899
Utilidad o superavit operacional	110.444.398
Productos o servicios:	INSTALACIONES HIDROSANITARIAS, GA
CIIU Registrado en la matrícula de	02056539
Cámara de Comercio:	



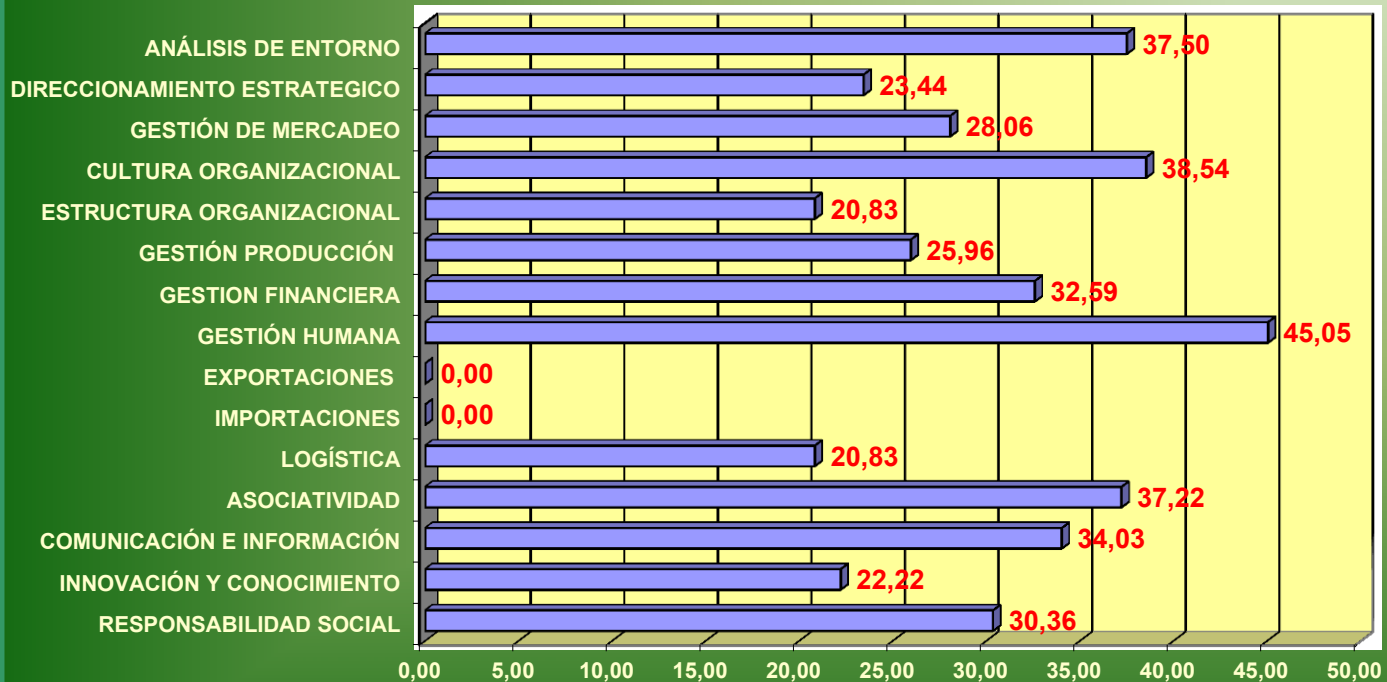
Diseño Metodológico

**Investigación de tipo
Descriptivo no experimental**



CAPITULO I DIAGNOSTICO MATRIZ MMGO

INFORME INTEGRAL





CAPITULO I DIAGNOSTICO MATRIZ MMGO

Áreas Evaluadas





CAPITULO I DIAGNOSTICO MATRIZ MMGO

Gerencia:

- Deficiencias en su visión general gerencia
- No cuenta con una estrategia gerencial que permita a los propietarios y la dirección, visualizar un horizonte cierto y un enfoque adecuado.
- En la actualidad, el gerente dedica la mayor parte de su tiempo a desempeñar funciones destinadas al área técnica.



CAPITULO I DIAGNOSTICO MATRIZ MMGO

Administración

- Desarrollada de manera empírica
- No cuenta con procesos estructurados y documentados que permitan llevar un proceso administrativo óptimo.
- La información y el control documental del recurso se llevan en un alto porcentaje de manera.
- Uso de sistemas informáticos limitado.
- Los asuntos financieros de todo tipo son tratados y llevados directamente por el gerente quien en última instancia decide el destino de los recursos económicos de la empresa.



CAPITULO I DIAGNOSTICO MATRIZ MMGO

Recursos Humanos

- No existe un área, departamento o persona encargada del recurso humano.
- No existe proceso documental o informático que permita realizar, el reclutamiento de personal nuevo y capacitado
- No se cuenta con la documentación y manual de funciones necesarios para los cargos de la organización.
- Se encontró específicamente que poseen fortalezas en el campo de la capacitación del personal, en los controles de los exámenes de ingreso y en el manejo de sistemas de gestión y seguridad industrial.



CAPITULO I DIAGNOSTICO MATRIZ MMGO

Producción

- Limitada por los contratos de mano de obra y suministro de materiales que la gerencia consigue en el mercado local.
- No cuenta con departamento de mercadeo.

Logística

- No se cuenta con un área o encargado de la logística
- Carece de departamento de compras
- No cuenta con personal dedicado al control y manejo de inventarios



Capítulo II Modelos Gerenciales

Reingeniería





Capítulo II Modelos Gerenciales

Planeación estratégica





Capítulo III Modelo de Reingeniería aplicada a CAINA CONSTRUCCIONES S.A.S.

CAINA
CONSTRUCCIONES
S.A.S.

MISIÓN

CAINA CONSTRUCCIONES S.A.S es una empresa de diseño y construcción de instalaciones hidráulicas, Sanitarias, Gas, Redes contra incendio, Acueducto y Alcantarillado, para Viviendas, establecimientos Comerciales, Institucionales, Industriales y Proyectos Especiales, dispuesta a ofrecer a nivel nacional el mejor servicio con calidad, compromiso y cumplimiento, logrando así generar rentabilidad, con un recurso humano calificado, experimentado y certificado.



Capítulo III Modelo de Reingeniería aplicada a CAINA CONSTRUCCIONES S.A.S.

CAINA
CONSTRUCCIONES
S.A.S.

VISIÓN

CAINA CONSTRUCCIONES S.A.S. se consolidará en el 2020 como una empresa líder a nivel nacional en el sector de la construcción, seremos reconocidos por la satisfacción, calidad y cumplimiento con nuestros clientes a través de procesos de gestión certificados y un óptimo equipo de trabajo, siendo respetuosos con el medio ambiente.



Capítulo III Modelo de Reingeniería aplicada a CAINA CONSTRUCCIONES S.A.S.

CAINA CONSTRUCCIONES S.A.S.

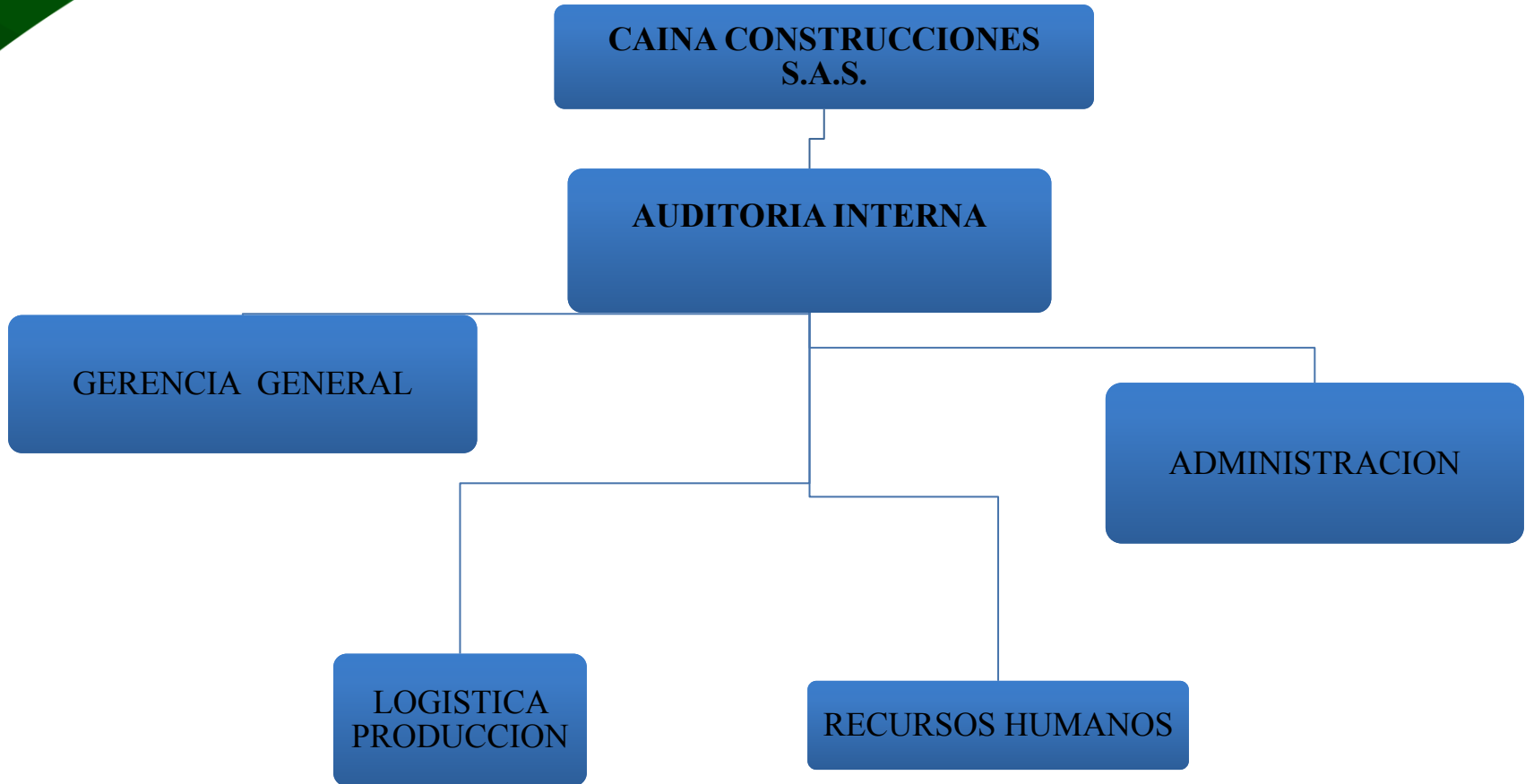
**AUDITORIA EXTERNA
ANALISIS DEL ENTORNO**

COMPETIDORES

**GESTION DE
MERCADO**



Capítulo III Modelo de Reingeniería aplicada a CAINA CONSTRUCCIONES S.A.S.





Capítulo III Modelo de Reingeniería aplicada a CAINA CONSTRUCCIONES S.A.S.

OBJETIVOS A CORTO PLAZO

Profesionalización y capacitación de la gerencia general.

Creación e implementación de un sistema de gestión de calidad según la iso 9000:2000 existente para su certificación y mejora continua.

Creación e implementación del área administrativa. (recursos humanos, tesorería, producción, logística).

Creación del área de ingeniería quien se encargara de administrar , planear y ejecutar los proyectos a los clientes.



CONCLUSIONES

• DIRECCIONAMIENTO
ESTRATEGICO DE LA GERENCIA

• ADMINISTRACION

MISIÓN, VISION

MANUALES Y
ESTANDARIZACION

CAPACITACION
GERENCIAL,
ADMINISTRATIVO
Y OPERATIVO

SISTEMA DE
INFORMACION,
PLANEACION

• GESTION HUMANA

• LOGISTICA





RECOMENDACIONES

Una vez terminado el estudio se recomienda a CAINA
CONSTRUCCIONES
S.A.S:

- Continuar con el proceso de profesionalización de las áreas gerencial y operativa .
- Iniciar el proceso de profesionalización del área administrativa.
- Implementar los procesos documentales, administrativos y operativos para las áreas de recursos humanos, tesorería, logística y operación.
- Continuar y mejorar permanentemente el proceso de capacitaciones del personal operativo.



BIBLIOGRAFIA

- Almazar Giovanny, Avendaño Gerardo. (2014). *Optimización de procesos en ingeniería*. universidad EAN.
- David, F. R., & Carrión, M. Á. S. (2003). *Conceptos de administración estratégica*. Pearson Educación.
- Ponce, A. R. (1978). *Administración de empresas: teoría y práctica*. Limusa.
- Tzu, S., Denma, G., & Alonso, M. V. (2009). *El arte de la guerra*

Gracias



UNIVERSIDAD
La Gran Colombia

